

# 2024
# 云辰電子永續報告書

揭露期間：2024/1/1～2024/12/31

# 目錄




關於本報告書 2

經營者的話 3

永續績效亮點 4

**一、公司概況 5**

1.1公司簡介 6

1.2產品及服務 9

**二、永續經營 11**

2.1永續策略藍圖 12

2.2政策及承諾 13

2.3利害關係人溝通管道 15

2.4重大性分析 18

2.5重大主題管理 20

2.6環境永續 24

**三、公司治理 33**

3.1治理結構及組成 34

3.2資訊安全 44

3.3薪酬政策 47

3.4經濟效益 49

3.5法遵及法規 51

**四、創新價值 52**

4.1創新研發 53

4.2產品安全 57

**五、員工關懷 62**

5.1員工現況 63

5.2員工關係 67

5.3教育訓練 71

5.4社會參與 76

**六、附錄 78**

6.1GRI指標對照表 79

6.2上市上櫃公司氣候相關資訊 85


Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 報告期間

2024年1月1日至2024 年12月31日

## 報告週期

每年定期編製報告，本報告於2025年8月發行；下一份報告預計於2026年8月發行。

## 撰寫綱領

本報告書資料及數據經由各部門單位窗口負責提供，由永續發展小組統整資料，經過各部門主管審查內容正確性，最後經過董事會核定揭露，編製為正式的報告書。期待透過更透明且完整的資訊揭露，讓關心我們的各界利害關係人，更加瞭解云辰在2024年實踐企業永續發展的表現和成果。

## 資訊重編

無資訊重編。

## 外部保證/確信

財務營運績效取自於年報，依循國際財務會計準則 ( IFRS ) ，並由勤業眾信聯合會計師事務所簽證。本報告書由永續推動小組及相關執行單位統計相關數據，並以國際用指標及單位呈現；其中財務營運相關數據揭露範疇與年報一致，以云辰電子及所有關係企業為範圍，環境永續相關數據揭露範疇以云辰電子台北總部大樓為範圍，外部確信遵循法令規定。

## 意見回饋

對於本報告書有任何問題、意見與指教，歡迎經由下列管道聯繫反應，協助我們做持續改善之工作。

聯絡人： [ 林雅玉 ] 永續發展小組
信箱：hr@everspring.com.tw
電話：(02)2260-6868
網站：https://www.everspring.com/
地址：新北市土城區中華路一段50號3樓

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 經營者的話

回顧2024年，全球極端氣候造成災害頻傳，加上全球經濟體永續政策改變，皆影響全球永續發展走向。云辰自創立近半世紀，一路走來經歷過國內外不同程度的政經變化，面對現今的局勢，仍戰兢謙卑的謹慎應對。我們相信唯有創新技術及洞察局勢的新思維才能使企業靈活因應、永續經營。因此我們在拓展核心事業的同時也積極投入新事業及技術升級並擴大全球布局，在治理、環境及社會各面向持續投注資源，以永續價值強化企業韌性。

為了推動永續治理，云辰電子成立永續發展小組，策畫集團永續發展藍圖。永續發展小組下設四大功能小組，依循「低碳經濟發展、共創永續及創新價值」三大主軸，攜手子公司逐步執行永續策略。

因應2050年集團淨零排放目標，且有效掌握集團碳排情況，我們將組織型溫室氣體盤查邊界擴大至所有合併報表子公司，我們將規劃永續原材料管理政策，逐步提高再生材料使用比例，以實踐低碳轉型。

云辰電子重視人才永續，持續打造友善的職場環境，施行人才發展計劃。社會參與方面，同仁積極參加公益活動並以實際行動擔任志工，云辰集團公益慈善基金會則秉持關懷社會精神，持續照護弱勢群族外，也參與藝文、教育及援助、重建等計畫。

面對國際政經關係多變時局，我們始終秉持永續經營的理念，持續優化產品的能源效率，增加節能儲能技術開發，建置永續資訊管理平台，同時攜手供應商深化綠色供應鏈夥伴關係，共建永續生態圈。值此人工智慧產業蓬勃發展之際，云辰電子不僅不缺席且將成為積極參與者，驅動新一波成長動能，同時為環境與社會創造正向影響，打造獲利與責任並重的永續企業。

董事長 張姿玲

總經理 呂麗筑

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 永續績效亮點

**經濟面**

- 公司積極參與國際安防產業盛會，於2024年分別參展美國拉斯維加斯 ISC West 展覽與英國伯明罕 The Security Event 展覽，成果豐碩。在 ISC West 展會期間，公司成功展現技術深度及競爭優勢，增加能見度，有助於拓展國際業務版圖。
- 於英國舉辦的 The Security Event 展覽中，有效提升品牌在當地市場之可見度與認同度， 成功拓展歐洲地區業務。其中本公司智慧安防產品 VIAS 更廣獲矚目，獲得業界高度肯定與正面回饋，展現公司在智慧安全領域的 技術實力。
- 在智慧建築方面，公司參與2024年台北國際建築建材暨產品展，正式推出符合「智慧建築評估手冊2024年版」規範的SCADA監控平台與邏輯控制器，可協助客戶申請智慧建築標章，展示我們在智慧建築領域的技術實力與創新成果。此外，公司亦參加智慧城市展，針對目前建築工地及社區夜間保全人力短缺與工資上漲的挑戰，推出「工地及社區夜間無人保全方案」，透過自動化巡檢、即時監控與AI異常警示，有效提升安全管理效率，實現低人力、高效能的智慧保全解決方案。

**環境面**

- 公司積極推動節能減碳措施，集團全面導入低碳空調設備，並響應垃圾分類政策，倡導無紙化辦公。於製造流程中亦嚴格控管環境衝擊，未產生對環境造成污染的廢水與廢氣等汙染源，展現企業對環境保護的高度承諾。

**社會面**

- 云辰電子創辦人對於社會的關懷認為是一個蓬勃發展的企業應該擔負起的責任。由於充分了解到這一點，張董事長建立了云辰文化基金會，以幫助社會弱勢族群。多年來，云辰文化基金會多次為花蓮，台東兩縣的學生提供獎學金和文具，為當地的兒童教育提供幫助與鼓勵。除此之外，云辰文化基金會也積極在人文關懷和文化活動領域提供了支持及參與。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



# 1

# 公司概況

1.1公司簡介

1.2產品及服務介紹



## 1.1公司簡介

●創立時間：1980年 ●資本額：新台幣1,926,194 千元 ●發行股數： 192,619 千股

云辰從草創時期的百萬資本額，一步一腳印地踏出精實穩健的步伐，至1996年成為台灣第一家公開上市之安全監控系統製造商。之後云辰更由單一製造業往系統保全、系統整合及物業管理等領域擴展，積極地朝發展成跨國集團之目標邁進。近年云辰持續推廣專業智慧安防系統及產品，透過中南美洲、歐洲、亞洲與中東市場之安防市場主流通路，快速提升品牌知名度並擴大市場佔有率。

云辰智慧安防系統取得歐盟專業安防系統認證，藉由雲端中控平台與全無線裝置技術與防盜、防災、節能、環境控制、居家健康管理及AI影像監控等功能的技術提升，結合APP及雲端平台服務，提供專業安防市場新一代Total Solution智能平台。



## 全球銷售點




Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 經營理念

云辰秉持「創新、踏實、關懷、永續」的經營理念，並以「以人為本、以家為軸」作為企業的核心經營方針。我們重視長期經營策略，致力於追求企業的永續發展。每年我們都會進行策略檢視，並針對未來五年進行長期的策略規劃，同時設定創新與顧客相關的具體目標，並確實地落實執行。

我們深信創新是企業成長的關鍵動力，因此積極推動行銷、管理、技術與製造等各方面的創新。不僅著重於創新的理念，我們更強調將創意轉化為實際成果的執行力。云辰將持續投入開發結合生活智慧的產品，朝向更環保、更安全的方向前進，從而提升人類生活的品質。

在追求企業發展的同時，我們也努力實現員工、顧客與股東三方面的滿意，達成真正的三贏局面。



## 1.2產品與服務

云辰的智慧安防系統為整合服務的全方位解決方案，產品皆已取得專業安防系統的認證，藉由雲端中控平台與全無線裝置技術與防盜、防災、節能、環境控制、居家健康AI影像監控等功能的技術及產品，逐年增加系列化產品的設計，提供專業安防市場新一代Toral Solution智能平台、APP及雲端平台服務。



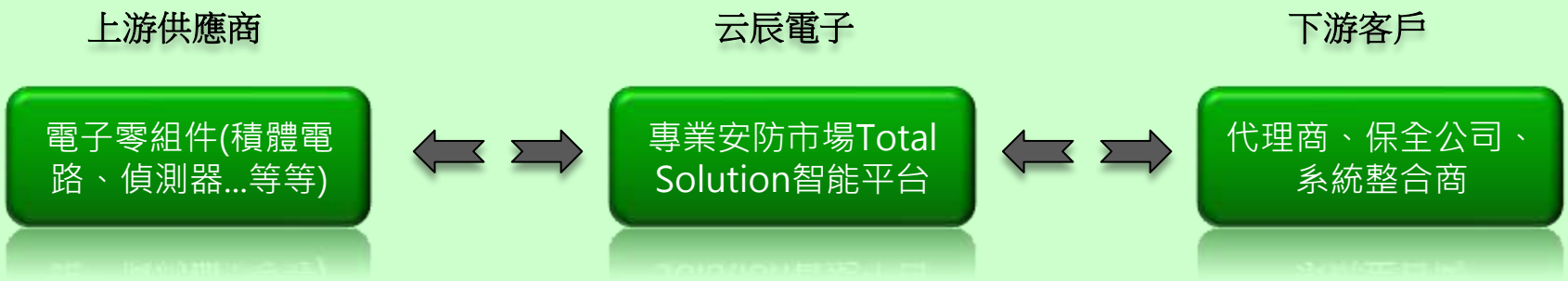




Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

## 企業價值鏈

云辰為其他電子業產，所屬行業上、中、下遊之關聯性如下圖所示：




Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



# 2

# 永續經營

2.1永續策略藍圖
2.2政策及承諾
2.3利害關係人溝通管道
2.4重大性分析
2.5重大主題管理
2.6環境永續



## 2.1永續策略藍圖

長期遠景：成為提供智慧與安全生活應用服務方案的軟硬體平台供應商。

長期目標：以智慧科技技術，建造安全、健康、便利、舒適、節能的生活環境，並提供永續的服務。

### 環境

透過節能技術與環境控制產品的研發與創新，積極回應全球對綠色能源與永續生活環境的需求。我們以實際行動支持環境友善，藉由推動高效能、低能耗的產品設計與應用，減少碳足跡，提升能源使用效率，進而為地球環境保護與綠能發展貢獻一己之力，以達到企業永續服務的承諾。

### 經濟

面對全球經濟環境的持續變化與挑戰，本公司以靈活應變的策略，積極拓展市場版圖。核心產品經營聚焦於Total Solution 智慧平台，結合整合式解決方案，提升產品附加價值與客戶黏著度。

同時，跨足智慧建築與綠建築等專業應用市場，進一步擴大產業應用深度與廣度，強化市場多元佈局。藉此持續厚植企業競爭實力，穩健推動營運成長，實現永續發展的經濟目標。

### 社會

秉持對社會的承諾，積極履行企業社會責任，致力於建立兼具環保、安全與健康的營運環境。集團旗下各公司皆嚴格遵循最高標準，推動企業責任落實於日常營運之中。

同時，Everspring 積極參與社會公益，持續投入於台灣在地的社會關懷與回饋，展現企業公民的責任感與行動力。云辰堅持綠色環保的核心價值觀，持續推動綠色管理政策，並以實現永續未來為願景，全面落實對社會與環境的道德責任。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



# 2.2政策及承諾

## 誠信經營

為建立誠信經營的企業文化與良好的風險控管機制，本公司已訂定經董事會通過「 誠信經營作業程序及行為指南 」 、 「 道德行為準則 」 及 「 防範內線交易管理程序 」 等相關規程。

明定誠信經營之政策及作法，以樹立良好商業運作模式，創造誠信經營之企業文化，期許並要求公司成員落實誠信經營之政策。 道德行為準則，明示嚴禁行賄或收賄、嚴禁提供非法政治獻金、嚴禁提供或接受不正當利益、禁止侵害智慧財產權，不得與第三人有不正當往來之關係、禁止違反公平交易法之交易行為、禁止未經公司同意而任意發布內部重大訊息等行為。 防範內線交易管理 ， 利用所知悉之未公開資訊從事內線交易或洩露予他人。

本公司基於公平、誠信、透明原則從事商業活動,為落實誠信經營政策,積極防範不誠信行為，依誠信經營守則與本公司及集團企業與組織之營運所在地相關法令具體規範本公司人員於執行業務時應注意事項. 並列入公司重要宣導及員工工作規則、供應商管理規範,讓員工及供應商了解政策內容，加快政策執行，政策執行同時列入新員在職訓練,並於定期會議中宣導, 直至目前,尚未發生任何誠信經營違規事項。

**我們承諾：**

本公司追求優良品質，致力於達成與員工、客戶、供應商及社會之經營理念，以企業的永續經營為目標 。面對全球氣候變遷日漸嚴峻，為減緩風險並善盡企業社會責任，本公司成立企業永續發展推動小組為專職單位，成員包含總經理室及各處級主管，負責促進永續發展各小組安排資源及規劃管理方式，並由總經理確保本公司落實相關之企業永續責任並隨時檢討執行狀況與作修正規。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

## 永續推動組織

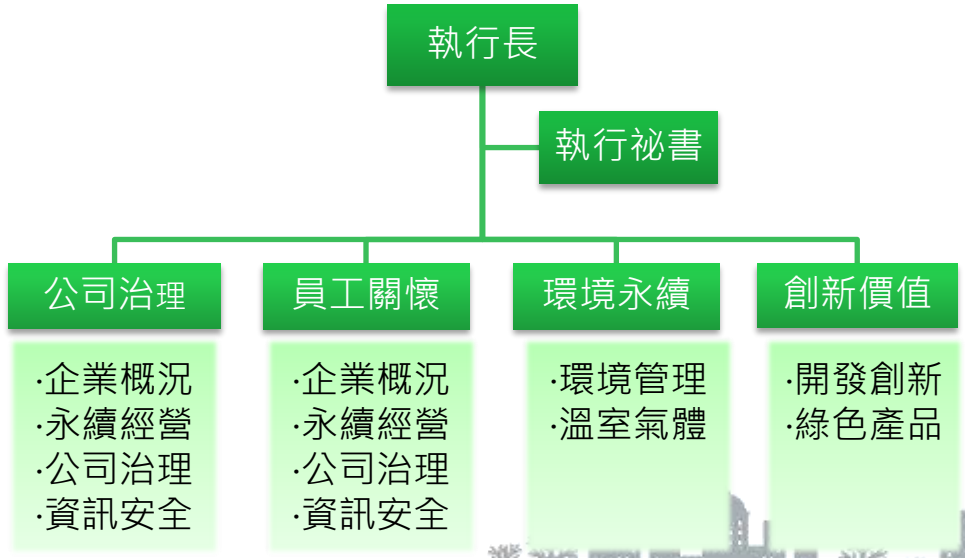
為落實公司之願景與發展策略，並回應全球永續發展趨勢，云辰訂定永續發展目標，致力於在公司治理、員工關懷、環境永續及創新價值等面向持續精進與提升。成立「永續發展小組」，由各部門高階主管組成，負責統籌與執行各項永續發展工作，確保各項目標之落實與推進。永續發展小組負責擬定具體行動方案，依據訂定之目標，定期或不定期追蹤各項執行成果，並根據執行狀況進行必要之調整與優化。

此外，永續發展小組每年將彙整各項永續目標之執行情形，編製年度報告，提報董事會審閱，使公司高階決策層能掌握永續發展之進程與成果，進一步強化企業透明度與責任治理。

### 永續推動使命

永續發展委員小組依據利害關係人議合結果，以及對於重大議題，訂定永續政策與目標，分配各面向管理政策及目標給各部門執行，由部門主管安排各項工作給部門同仁，將永續政策落地執行，並不定期會議回報總經理。

**永續發展小組組織**




Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



# 2.3利害關係人溝通管道

## 利害關係人申訴/檢舉機制

公司致力於建立誠信與透明的企業文化，並為防範不誠信、舞弊及其他不法行為，設置了完善的申訴受理管道與處理機制，確保相關事項能及時有效被揭露與妥善處理。

| 建立誠信透明的文化 | 設立檢舉管道 | 匿名檢舉 | 回報與統計機制 | 檢舉管道運作情況 |
|---|---|---|---|---|
| 公司訂定了「員工守則」和「預防職場暴力之書面說明」，確立了受理和調查的時程，並設立獨立的受理單位，確保公司運營的誠信與透明。 | 公司在網站及內部網站上設立了檢舉專線、電子郵件信箱和郵寄信箱等多種管道，並對檢舉人的身份進行保密，確保檢舉人不會因檢舉而遭受不利的人事措施。 | 為進一步鼓勵員工及外部人員檢舉不誠信行為，公司也開放匿名檢舉。 | 利害關係人提出意見或檢舉時，系統會將該訊息傳送給專責窗口，並要求在指定時間內回報處理進度。公司每月定期進行案件收件數與處理進度的統計與追蹤，確保問題得到妥善處理。 | 截至2024年，透過各種檢舉管道及非檢舉管道，總計沒有受理任何案件。 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 利害關係人議合方針

本公司將利害關係人定義為影響「對公司產生影響或受公司影響的內、外部團體或個人」，根據 AA 1000 SES（ Stakeholder Engagement Standards ）利害關係人議合標準，透過五大原則進行（依賴性、責任、影響、多元觀點、張力），鑑別出七類主要的利害關係人，包括員工、客戶、股東 / 投資人、供應商、政府 / 法規制定者、當地社區及社會大眾。透過各式溝通管道，傾聽與了解利害關係人關注的議題，確保揭露的資訊符合利害關係人的期待。

## 利害關係人互動

| 利害關係人 | 溝通議題 | 回應部門 | 溝通頻率/途徑 | 溝通成果 |
|---|---|---|---|---|
| 員工 | 員工關懷 | 行政管理部門 | 本公司秉持〝創新、踏實、關懷、永續〞的經營理念，以永續經營為志，專注以持續長期發展的策略為導向並注重員工權益，訂有相關的「員工工作規則」遵守法令及商業道德；成立職工福利委員會、實施退休金制度，並提供員工團體保險、員工旅遊補助、提撥盈餘員工分紅及年終獎金等福利措施；書籍閱覽定期購有各種書刊、雜誌、報紙及多媒體供同仁閱讀欣賞；本公司設有休閒運動中心，提供同仁正當休閒活動及紓解工作壓力之場所；定期舉辦員工旅遊與各項教育訓練提升員工素質及工作技能；訂有完善之線上文管系統，載明各項管理辦法，內容明訂員工權利義務及福利項目，並定期討論以維護員工權益。 | 瑜珈社團活動及職工福利委員會辦理慶生會及新人介紹，以及各類型團隊競賽活動 。 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



| 利害關係人 | 溝通議題 | 回應部門 | 溝通頻率/途徑 | 溝通成果 |
|---|---|---|---|---|
| 客戶 | 創新價值 | 業務部門 | 云辰為客戶量身打造一套專屬的產品服務流程，秉持著最大的熱誠及多年專業經驗，在專業安防、智能、與節能系統整合領域上為客戶提供最完善的服務。<br>公司官網: http://www.everspring.com<br>公司電話: 02-22606868<br>聯絡信箱: sales@everspring.com | 本公司辦理國內外相關產業之展覽，持續與客戶密切溝通，為客戶提供完善服務。 |
| 股東 | 永續經營<br>公司治理 | 行政管理部門 | 依法令規定誠實公開資訊於公開資訊觀測站，財務資訊務求符合資訊揭露之完整、即時、正確、透明等各項原則，並設有發言人做為公司與投資人之溝通橋樑，每年召開股東會及法人說明會。<br>公司電話: 02-22606868<br>發言人: 呂麗筑 總經理<br>代理發言人：朱駿豪 副總經理 | 公開資訊觀測站重大訊息及公告共計17則、舉辦國內一次法人說明會 。 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



# 2.4重大性分析

## ■決定重大主題流程

本公司遵循 GRI 準則（ GRI Standards ），透過蒐集永續議題、調查關注程度、分析重大議題、審查與討論四大步驟執行重大性分析，作為永續報告的編撰方針與揭露依據，盤點公司的永續發展現況，具體內容如下：

**步驟1**

**蒐集永續議題**

收集與公司相關的各項永續議題，涵蓋環境、社會和經濟等領域的議題 ，統整出18 項永續議題。

**18項永續議題**

**步驟2**

**評估衝擊程度**

透過 26份利害關係人問卷 調查的方式，評估永續議題的正負面衝擊程度及發生可能性 進行 調查 ， 以了解內外部利益關係人對這些永續議題的關注程度。

**26份有效問卷**

**步驟3**

**分析重大議題**

根據蒐集的資料與調查結果， 分析永續議題衝擊性，排序永續議題衝擊程度，統整出10大高度重大議題。

**10個重大永續議題**

**步驟4**

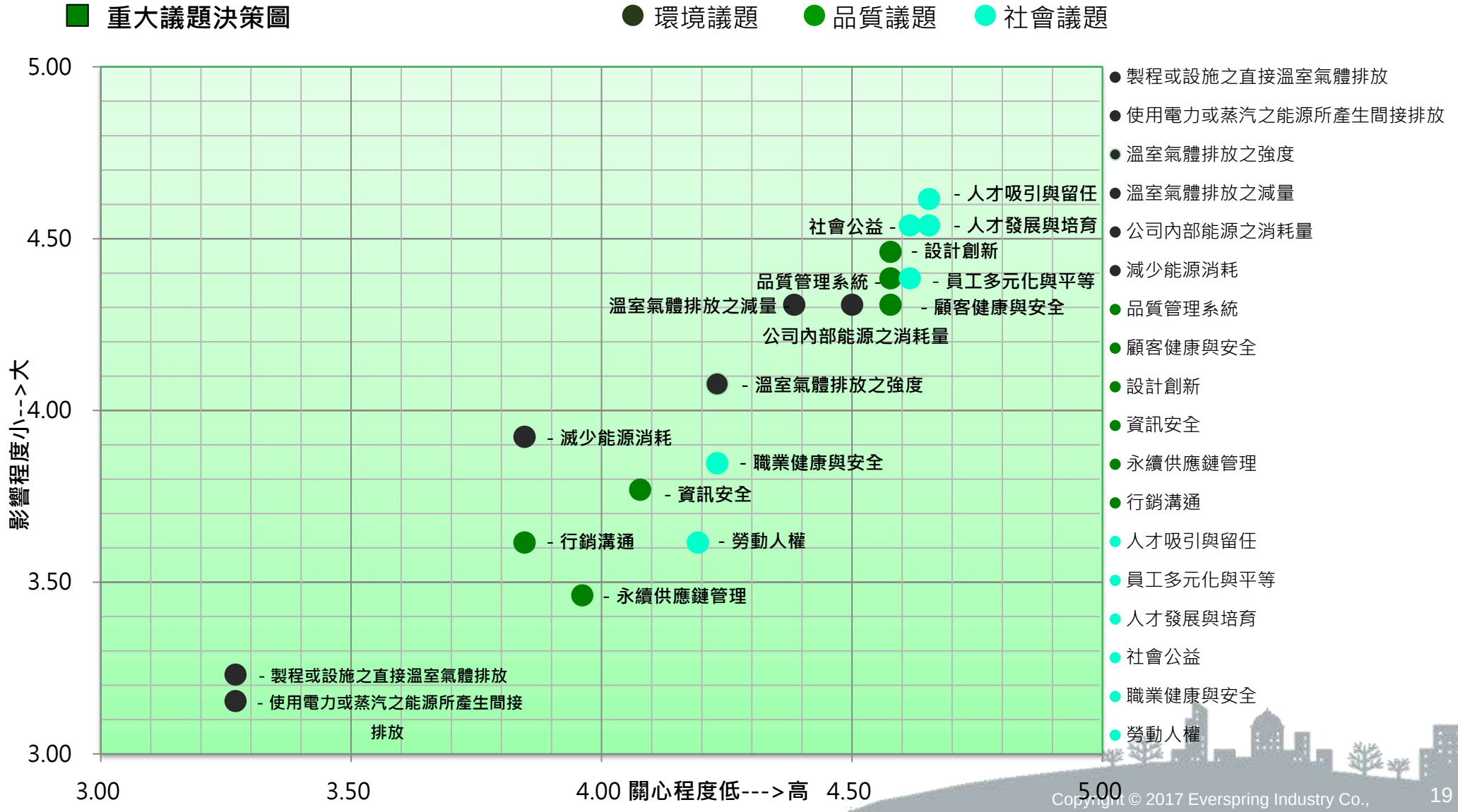
**審查與討論**

對統整出的10大重大議題進行審查與討論，分析永續議題衝擊性，確定它們對企業運營的影響並進行優先排序 。

**10項衝擊**

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

## 重大議題決策圖




Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 2.5重大議題管理

公司針對重大議題進行全面評估，分析其對品質、環境與社會可能造成的顯著衝擊，並同時考量對利害關係人所產生的直接與間接影響。透過此評估，公司得以釐清各項重大議題的影響範圍，進而規劃並執行相對應的重大主題管理策略，以提升永續經營效能。

| 面向 | 重大議題 | 意義及衝擊說明 | 公司/董事 | 員工 | 客戶 | 股東 | 重大主題管理 | 對應GRI | 揭露章節 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 品質 | 品質管理系統 | 尊循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序，保障消費者的權益 | ● | ○ | ● | ○ | 導入並通過 ISO 9001 品質管理系統 驗證，確保各項業務流程，特別是設計與開發流程，皆符合國際品質標準要求。 | GRI 417 | 創新價值 |
| | 顧客健康與安全 | 尊循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序，保障消費者的權益 | ● | ○ | ● | ○ | 產品之設計與製造，均依據各銷售市場所在地之相關安全法規與國際標準進行規劃與驗證。自產品開發初期，即納入各國法規要求（如 UL、CE、FCC、RoHS、REACH、PSE 等）進行設計考量，確保產品安全性、環保性及合法性。 | GRI 416 | 創新價值 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



| 面向 | 重大議題 | 意義及衝擊說明 | 公司/董事 | 員工 | 客戶 | 股東 | 重大主題管理 | 對應GRI | 揭露章節 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 品質 | 設計創新 | 確保客戶取得高品質產品，價格具有競爭力，對於終端力市場具吸引力 | ● | ○ | ● | ○ | 依照公司願景結合長期發展策略，致力於建立以創新為核心的研發結構與技術平台。透過跨部門協作機制、技術趨勢分析與市場需求導向，每年持續投入資源於新技術的研發與創新產品的開發。 | 自訂議題 | 創新價值 |
| 環境 | 溫室氣體排放之強度 | 減少溫室氣體排放以降低產品碳足跡，減緩氣候變遷及全球溫度上升 | ● | ○ | ● | ○ | 落實企業社會責任與環境永續目標，積極推動辦公與生產環境之節能優化，已於近期 全面汰換並升級空調系統 ，導入高效能之節能型空調設備 。 | GRI 305 | 永續經營 |
| | 溫室氣體排放之減量 | 減少溫室氣體排放以降低產品碳足跡，減緩氣候變遷及全球溫度上升 | ● | ○ | ● | ○ | 空調導入 節能控制器與自動化能源管理系統 ，統一控管全公司之空調與主要電器設備的使用時段。透過預先設定的排程、感測器偵測及即時監控功能，有效 降低不必要的能源浪費 ，提升能源使用效率。系統亦具備數據分析與報表功能，利於管理單位即時掌握能耗狀況並持續優化管理策略。 | GRI 305 | 永續經營 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



| 面向 | 重大議題 | 意義及衝擊說明 | 公司/董事 | 員工 | 客戶 | 股東 | 重大主題管理 | 對應GRI | 揭露章節 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 環境 | 公司內部能源之消耗量 | 減少溫室氣體排放以降低產品碳足跡，減緩氣候變遷及全球溫度上升 | ● | ○ | ● | ○ | 持續推動 數位轉型與環境永續策略 ，積極導入電子化管理系統，全面優化內部作業流程，並大幅減少紙本文件使用，以實現「高效率、低耗能」的營運目標。 | GRI 302 | 永續經營 |
| 社會 | 人才吸引與留任 | 建立良好的勞雇關係，吸引多元人才與留任優質員工 | ● | ● | ○ | ○ | 秉持「 以人為本 」的經營理念，建立完善的 福利制度與獎勵機制 ，不僅重視薪資報酬的公平合理，更積極提供多元化的福利與身心健康關懷，致力營造健康、穩定且具工作與生活平衡的職場環境。 | GRI 401 | 員工關懷 |
| | 人才發展與培育 | 透過培訓與發展，使員工能夠獲得必要的技能和知識，進而提升工作表現和生產力 | ● | ● | ○ | ○ | 重視人才培育，建立完善的 職能導向訓練機制 ，依據各職務所需能力與員工個人發展計畫，安排 在職訓練、內部課程及外部專業訓練 ，以提升整體組織競爭力。 | GRI 404 | 員工關懷 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



| 面向 | 重大議題 | 意義及衝擊說明 | 公司/董事 | 員工 | 客戶 | 股東 | 重大主題管理 | 對應GRI | 揭露章節 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 社會 | 員工多元化與平等 | 提供多元且包容的職場環境，保障所有員工的權益 | ● | ● | ○ | ○ | 致力於打造 多元、平等與包容的職場環境 ，尊重每一位員工的背景、性別、年齡、宗教、族群、性傾向與文化差異 堅持在 招募、晉升、培訓與薪酬 等各項人力資源政策中，皆秉持公平與非歧視原則。 | GRI 405 | 員工關懷 |
| | 社會公益 | 支持及參與人文關懷和文化活動，幫助社弱勢族群。 | ● | ○ | ○ | ○ | 云辰長期關注社會發展與文化傳承，並成立 云辰文化基金會 ，作為推動社會關懷與文化發展的平台。積極投入 人文關懷與文化公益活動 ，以實際行動回饋社會，善盡企業社會責任。 | GRI 413 | 員工關懷 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 2.6環境永續

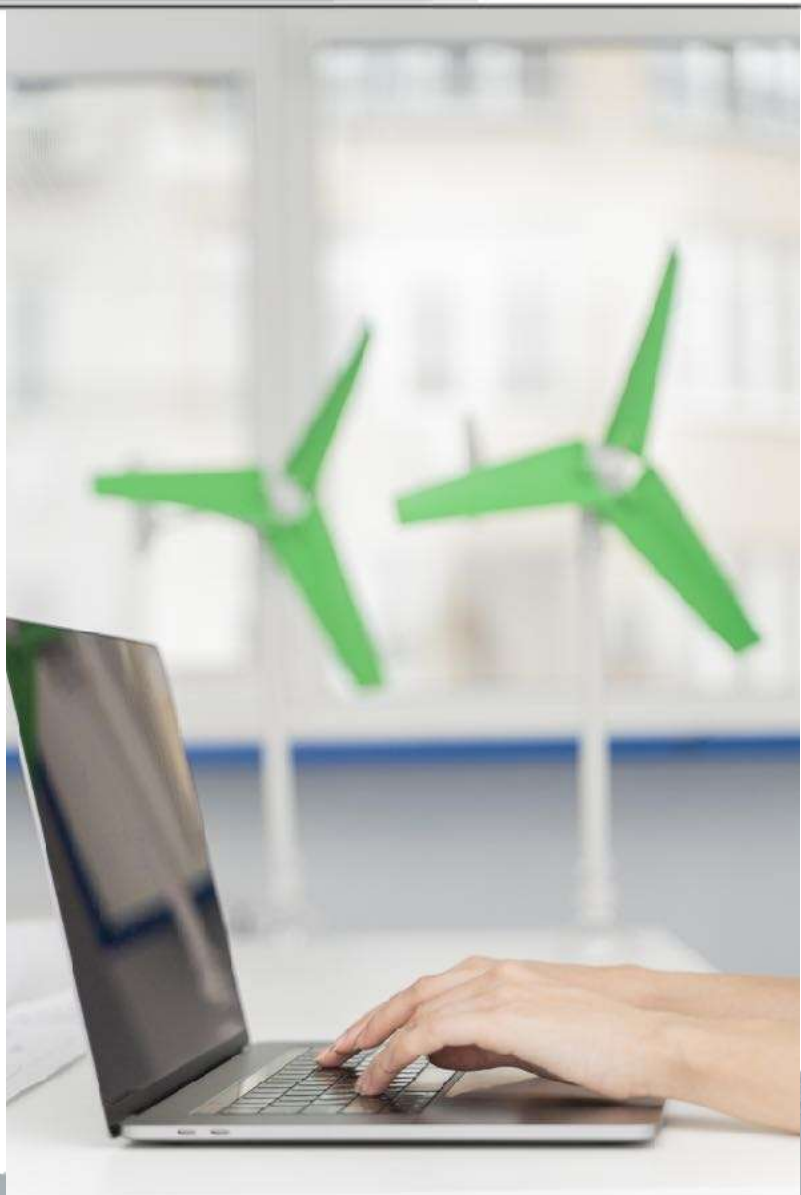
隨著全球氣候變遷問題日益加劇，全球暖化與極端氣候事件的頻率與強度不斷上升，對自然環境、經濟體系、社會結構與政治穩定等各層面造成深遠影響。對企業而言，氣候風險不再只是環境議題，更成為影響營運穩定性與永續發展的核心挑戰之一。氣候變遷所導致的天然災害、資源短缺、能源價格波動，以及日益嚴格的法規與利害關係人期待，正重新塑造企業的營運模式與競爭環境。企業面臨的不僅是生產效率的下降與供應鏈中斷，更需回應投資人、消費者與政府對於環境責任的高度關注，進而積極採取ESG（環境、社會與公司治理）策略，將氣候變遷風險納入決策架構，實現長期的韌性與價值創造。



## 氣候變遷治理

公司自2022年5月起將溫室氣體盤查及查證時程規劃按季提報董事會管控，目前已完成訂定設置專(兼)職單位、專(兼)職人員人數及其職掌範圍。其他工作項目皆依規劃之時程研擬規劃中。

本公司為落實公司之願景與發展策略，並回應全球永續發展趨勢，訂定永續發展目標，致力於在公司治理、員工關懷、環境永續及創新價值等面向持續精進與提升。成立「永續發展小組」，由各部門高階主管組成，負責統籌與執行各項永續發展工作，確保各項目標之落實與推進。永續發展小組負責擬定具體行動方案，依據訂定之目標，定期或不定期追蹤各項執行成果，並根據執行狀況進行必要之調整與優化。永續發展小組每年將彙整各項永續目標之執行情形，編製年度報告，提報董事會審閱，使公司高階決策層能掌握永續發展之進程與成果，進一步強化企業透明度與治理。





## 氣候變遷之風險評估

氣候變遷對企業營運構成多層次的衝擊，其風險可區分為短期與中長期兩大類，影響層面涵蓋供應鏈、營運穩定性及財務績效等方面。

### 短期風險

極端氣候現象日益頻繁，如颱風、洪水、乾旱或地震等天災，將直接威脅企業營運的即時穩定性，可能產生以下影響：

- 營運中斷：天然災害可能造成供電中斷、物流運輸受阻或生產基地停工，進而影響生產排程與交貨時程。
- 供應鏈風險：原物料供應受損或延遲，可能影響產能及交付效率。
- 資訊中斷風險：基礎設施損害可能導致資訊系統中斷，進而影響客戶服務與內部管理作業。
- 財務衝擊：上述營運風險將可能對銷售、營收與現金流產生短期壓力。

### 應對策略

- 規劃並投保涵蓋天災風險之產物保險，以降低潛在損失。
- 建立資訊系統異地備援機制，確保資料安全與業務持續性。
- 強化供應鏈多元化與應變能力，減少單一來源依賴。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 中、長期風險

氣候變遷帶來的結構性變化在中長期更為深遠，企業可能面臨以下挑戰：

- 全球氣溫上升：將導致能源消耗增加，特別是在冷卻系統與製程中，推高營運成本。
- 碳稅與法規風險：各國政府為達成減碳目標，將逐步實施碳稅、碳交易或更嚴格的排放規範，企業需承擔額外稅賦與合規成本。
- 地緣政治與供應鏈重組：氣候變遷加劇糧食、水資源及能源爭奪，可能加劇國際間政治緊張，導致供應鏈調整與經營不確定性上升。

## 應對策略

- 實施節能減碳技術與管理制度，降低長期能源依賴與排放風險。
- 評估碳足跡並提前佈局碳交易機制，以分散稅務與合規壓力。
- 關注國際政策趨勢與地緣政治動態，調整全球佈局與風險管理機制。
- 使用節能設備，透過數位、智能管理追蹤產品能源使用效率，提升再生能源使用率。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## ■極端氣侯對財務之影響

極端氣候事件對企業財務可能帶來多重風險，主要包括：

·原物料成本上漲：災害造成供應鏈中斷，推升原料價格及運輸成本。

·低碳技術轉型成本增加：因應政策與市場需求，企業需投入大量資源進行技術升級與設備改造。

·低碳產品替代及消費者偏好改變：市場逐漸青睞環保產品，部分傳統產品與服務面臨被替代風險。

這些風險可能導致成本結構惡化、客戶流失及投資人信心下降，進而削弱公司市場競爭力與財務績效。

為降低上述財務衝擊，公司積極將氣候變遷風險納入整體營運決策，並致力應對全球暖化及資源枯竭的挑戰。具體作法包括響應節能減碳趨勢，推動減碳計劃與氣候調適措施，強化企業韌性及永續發展能力。

## ■ 氣候風險之管理

目前公司尚未建立完整的氣候風險管理機制。為強化風險控管，我們將自114年起，整合全公司營運風險評估體系，將氣候風險納入環境風險評估流程之中，並明確制定各項風險的具體處理措施，確實落實於各相關部門的日常營運管理中。此外，公司將每年定期（至少一次）召開風險評估會議，檢視並更新氣候風險的變化狀況，確保管理層與各部門對風險有充分的認識與掌握，並依據評估結果制定及調整相應的減量管理辦法與應對措施，持續提升企業應變能力與永續經營績效。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

## 因應氣候變遷之執行成果

公司持續關注氣候變遷相關政策，積極推動辦公及生產環境的節能優化措施。近期已完成全面汰換並升級空調系統，導入高效能節能型空調設備，藉此提升能源使用效率，達成節能減碳的政策目標，展現公司對環境永續的承諾與行動力。



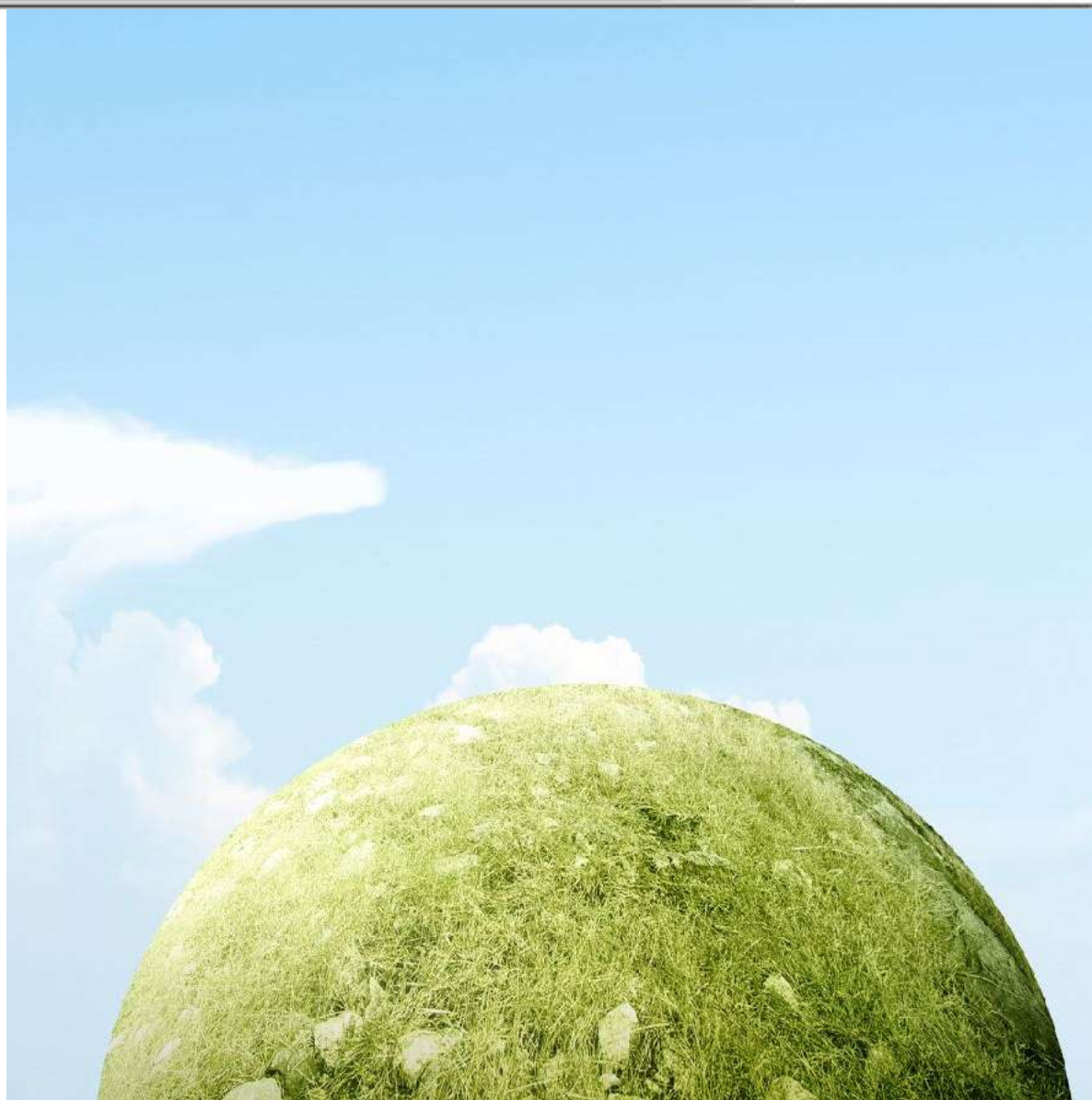





## 溫室氣體排放強度

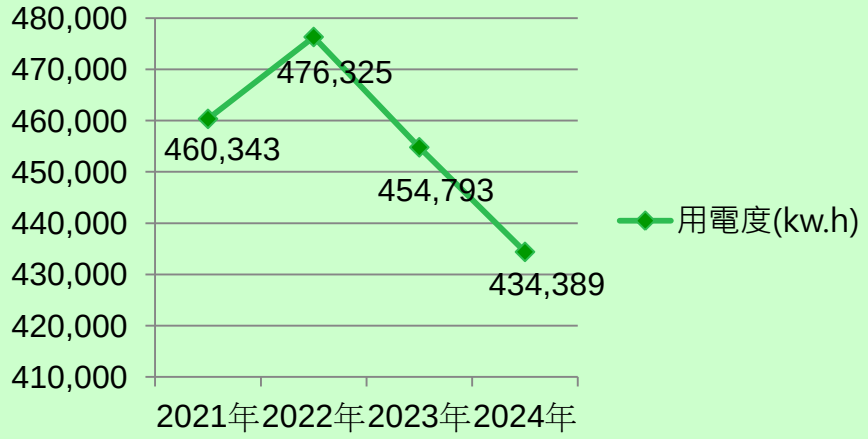
針對溫室氣體排放強度指標，云辰已將其納入永續發展之重點管理項目，惟因2024年度相關活動數據尚未完整建置與蒐集，故該年度溫室氣體排放強度資訊尚無法取得。

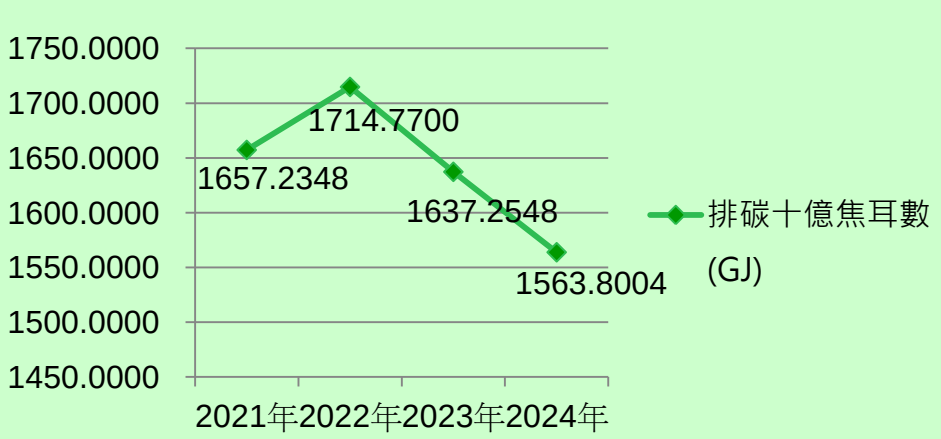
公司將持續強化數據盤查與管理機制，並預計於後續年度逐步建構完整之碳排放基準資料，做為制定減碳目標與追蹤成效的重要依據。



## 溫室氣體排放減量目標與管理

作為致力於永續發展的企業，云辰深知減少碳足跡與提升能源使用效率對環境保護與社會責任的重要性。除了持續量化營運過程中產生的溫室氣體總排放量外，云辰亦持續關注組織內部能源消耗情形及排放強度（即每單位產出所對應之碳排放量）的管理，特別是每單位產出或營運活動所對應的能源使用強度，藉此更準確掌握企業活動對氣候的相對影響， 並透過追蹤與分析，我們得以評估碳排與營運規模的關聯性，並為後續減碳策略及資源配置提供依據。




總體用電度從2021年的460,343度下降至2024年的 434,389度，總用電量減少了25,954度，減少幅度為5.6%，表現出節能努力的初步成效。總體排碳量從2021年的1657.2348十億焦耳排放量下降至2024年的1563.8004十億焦耳，減少了93.4344十億焦耳，減少幅度為5.6%，顯示出在推動節能減碳方面已有所進展。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

## 溫室氣體減量承諾與行動路徑

因應全球氣候變遷挑戰與碳中和趨勢，公司已訂定明確的溫室氣體減量目標與路徑，展現對環境永續的承諾：

**短期目標**：至2030年，致力於將溫室氣體排放強度降30%。

**長期目標**：配合國際減碳趨勢，於2050年推動企業邁向碳中和。

目前，除已確立之減碳目標外，部分與碳排放管理相關的具體數據與資訊尚在建置中，尚未能全面揭露。未來將持續強化溫室氣體盤查能力，並建構制度化管理機制，以提升資訊透明度，強化績效追蹤，並為達成永續目標奠定基礎。





# 3 公司治理

3.1治理結構及組成
3.2資訊安全
3.3薪酬政策
3.4經濟績效
3.5法遵及法規

# 3.1治理結構及組成

## 董事會

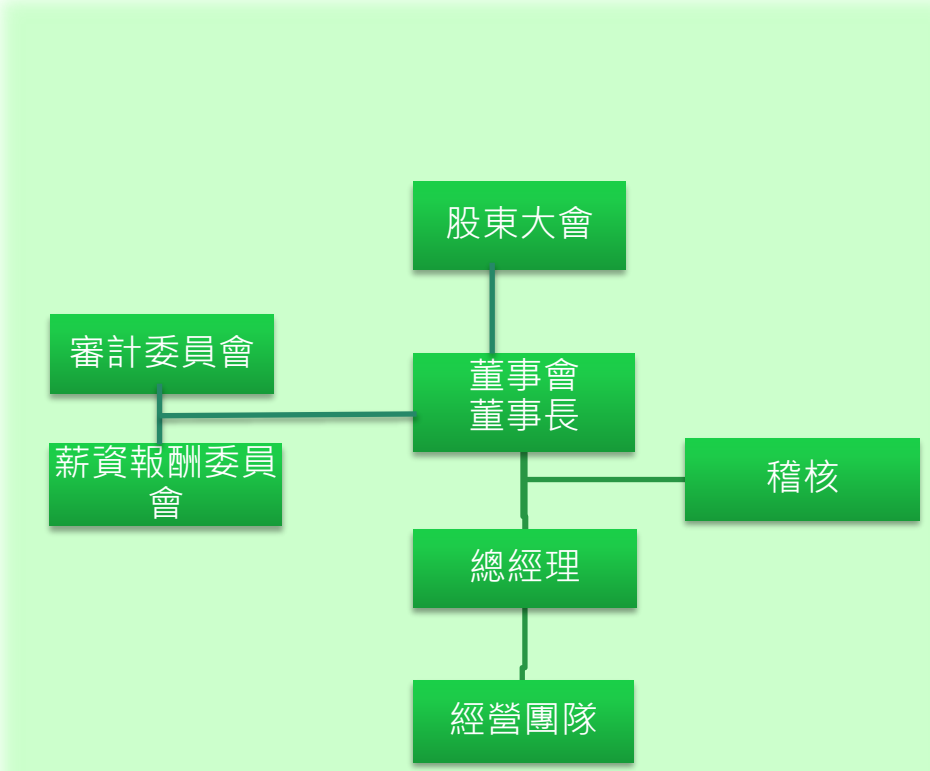
董事會為公司最高決策團隊，負責監督公司的整體營運責任，同時監督管理階層的政策執行成果，董事會成員之選舉係遵照公司董事選任程序之規定，以確保董事成員之多元性及獨立性。總經理負責執行公司營運業務。

公司並成立薪資報酬委員會與審計委員會等功能性委員會，以健全公司董事及經理人績效目標與薪資報酬結構，有效推行內部控制與風險管控等事項，因應各種潛在可能的企業危機風險。

本公司自2021年5月12日起設置公司治理主管，致力推行公司治理 ，相關事務內容包括：

1.依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜。
2.製作董事會及股東會議事錄。
3.協助董事就任及持續進修。
4.提供董事執行業務所需之資料。
5. 協助董事遵循法令。
6.其他依公司章程或契約所訂定之事項等。

## 公司治理組織圖




Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 董事會成員

| 職稱 | 姓名 | 性別 | 主要學/經歷 |
|---|---|---|---|
| 董事長 | 張姿玲 | 女 | 英國 Sussex College 企管系<br>云辰電子開發股份有限公司董事長 |
| 董事 | 黃子亮 | 男 | 文化大學觀光系<br>云辰電子開發股份有限公司董事 |
| 董事 | 高永華 | 男 | 明志工專工設科<br>華辰保全股份有限公司總經理 |
| 董事 | 陳一鋒 | 男 | 臺灣科技大學電子研究所博士<br>景文科技大學電子工程系教授 |
| 獨立董事 | 李碧淑 | 女 | 臺灣大學事業經營碩士<br>資誠聯合會計師事務所副總經理 |
| 獨立董事 | 張晉城 | 男 | 英國倫敦大學碩士/臺灣大學法律系<br>亞太國際專利商標事務所所長 |
| 獨立董事 | 陳茂雄 | 男 | 中原大學企管系<br>雲樂股份有限公司財務部主管 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 功能性委員會

審計委員會：

本公司依法令規定由全體獨立董事組成，每季至少召開一次會議，並視需要隨時召開。其年度工作重點包負責監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選 ( 解 ) 任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則和公司存在或潛在風險之管控。

審計委員會運作情形：

本公司之審計委員會委員計3人，李碧淑獨立董事擔任召集人暨會議主席。本屆(第二屆)委員任期：2022年6月23日至2025年6月22日。

2024年度審計委員會開會4次，獨立董事出席情形如下:

| 職稱 | 姓名 | 實際出席次數 | 委託出席次數 | 實際出席率 |
|---|---|---|---|---|
| 獨立董事(召集人) | 李碧淑 | 4 | 0 | 100% |
| 獨立董事 | 張晉城 | 3 | 1 | 75% |
| 獨立董事 | 陳茂雄 | 4 | 0 | 100% |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



薪資報酬委員會：

薪酬委員會旨在協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，及董事及經理人之報酬。目前薪酬委員會由三位獨立董事組成，每年至少召開二次會議，並得視情況定期召開臨時會。

**薪資報酬委員會成員**

| 職稱 | 姓名 | 性別 | 專業資格與經驗 |
|---|---|---|---|
| 獨立董事(召集人) | 李碧淑 | 女 | • 具有會計、商務專業<br>• 本公司獨立董事、宇宸管理顧 問(股)公司董事長<br>• 經歷：資誠聯合會計師事務所 副總經理 |
| 獨立董事(委員) | 張晉城 | 男 | • 具有法律、商務專業<br>• 本公司獨立董事<br>• 經歷：亞太國際專利商標事務所所長 |
| 外部專家(委員) | 張瑞明 | 男 | • 具有管理、商務專業<br>• 中華人力資源管理協會常務顧問及內訓課程講師、人力資源顧問 |

薪酬委員會運作情形 ：

本公司薪資報酬委員會委員計3人，由李碧淑女士、張晉城先生及張瑞明先生擔任第五屆薪資報酬委員會委員，並由李碧淑女士擔任召集人暨會議主席。

本屆(第五屆)委員任期：2022年6月23日至2025年6月22日

2024年度薪資報酬委員會開會2次，出席情形如下:

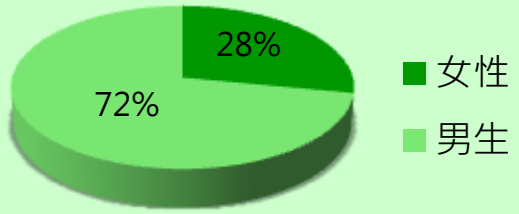
| 職稱 | 姓名 | 實際出席次數 | 委託出席次數 | 實際出席率 | 備註 |
|---|---|---|---|---|---|
| 召集人 | 李碧淑 | 2 | 0 | 100% | 獨立董事 |
| 委 員 | 張晉城 | 2 | 0 | 100% | 獨立董事 |
| 委 員 | 張瑞明 | 2 | 0 | 100% | 外部專家 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

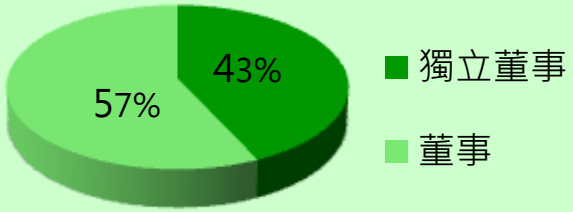
## 董事會組成及多元化

依公司章程規定設置董事七人，任期三年，採候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單選任之，連選得連任。
設定董事會成員組合時，考量董事本身的專業背景涵蓋產業知識、學術、法律、財務、會計、經營管理等領域之專家賢達，落實董事會成員組成多元化。
目前設有7席董事，全體董事落實多元化情形目標及執行情形如下：

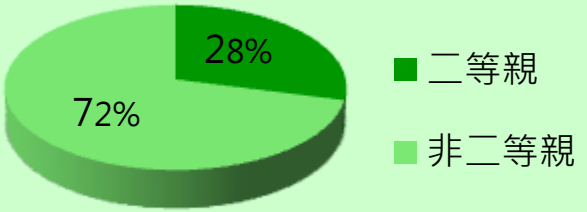
1. 董事會成員至少包含1名女性董事；目前其中1位董事及1位獨立董事為女性，女性董事占比達28%。
2. 獨立董事席次超過董事席次三分之一；現任董事會設有7席董事，包含3席獨立董事，獨立董事占比43%。
3. 董事間不超過2人具有配偶或二等親以內之親屬關係；目前董事間2人具有配偶或二等親以內之親屬關係。




女性董事比例




獨立董事比例




二等親比例

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 董事會成員背景表

| 姓名 | 職稱 | 姓名 | 國籍 | 兼任公司員工 | 年齡區間 | 產學經驗 | 學術經歷 | 專長領域 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 張姿玲 | 董事長 | 女 | 中華民國 | 否 | 66~70 | V | | 經營管理、營運判斷、領導決策及產業知識等 |
| 黃子亮 | 董事 | 男 | 中華民國 | 否 | 66~70 | V | | 經營管理及營運判斷等 |
| 高永華 | 董事 | 男 | 中華民國 | 否 | 66~70 | V | | 經營管理、營運判斷、領導決策及產業知識等 |
| 陳一鋒 | 董事 | 男 | 中華民國 | 否 | 56~60 | V | V | 產業知識及營運判斷等 |
| 張晉城 | 獨立董事 | 男 | 中華民國 | 否 | 76~80 | V | | 法律專業及危機管理等 |
| 李碧淑 | 獨立董事 | 女 | 中華民國 | 否 | 61~65 | V | | 財務會計及企業管理等 |
| 陳茂雄 | 獨立董事 | 男 | 中華民國 | 否 | 56~60 | V | | 資訊、財務會計及產業知識等 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 董事會獨立性

公司最高治理單位主席：董事長並未兼任總經理，董事遴選制度，採行累積投票制與候選人提名制 ，全體董事之選任程序公開及公正，按公司法第一百九十二條之一所規定之候選人提名制度程序為之，由股東會就董事候選人名單中選任 。

全體董事符合證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 項及第 4 項規定情事。亦均未有公司法第 30 條所列各款情事。

獨立董事計 3 席，占 42%，獨立董事均全數符合金管會所訂有關獨立董事之相關規範。 另三席獨立董事亦遵循相關法令規定，搭配審計委員會之職權，審度公司存在或潛在風險之管控，據以確實監督公司內部控制之有效實施、簽證會計師之選（解）任及獨立性與財務報表之允當編製。

## 董事會之利益迴避制度

董事會各董事及獨立董事皆屬獨立個體，獨立行使職權，以達到獨立運作及透明化之功能，同時，本公司訂有「董事會議事規範」，當董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，於討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

## 溝通關鍵重大事件

為提升公司經營資訊透明度，本公司透過公司官網及公開資訊觀測站（股票代碼2390）及時揭露重大事件訊息，確保利害關係人權益。

2024年度舉辦1場法人說明會，採取線上會議形式舉行，2024年度於公開資訊觀測站共計發布17則重大訊息。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 董事會群體智識

每年參考內外部環境條件的變化及發展需求規劃課程主題安排課程，並且不定期提供進修體系機構舉辦多元課程資訊予董事，評估視自身專業背景及需求增加安排課程。

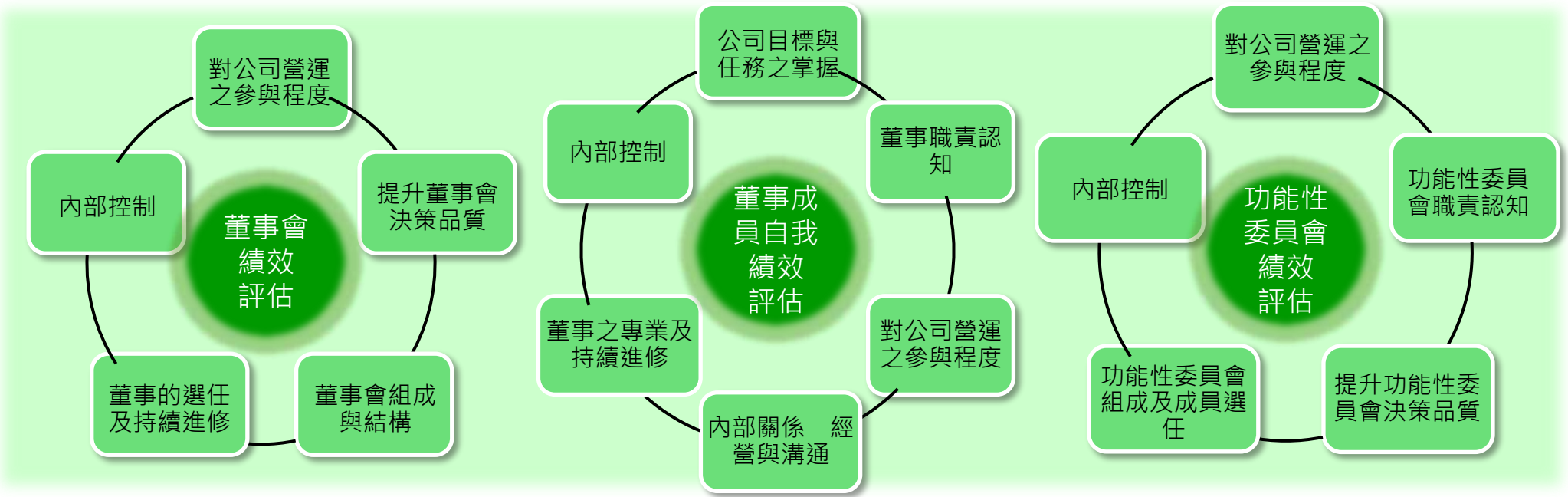
| 課程名稱 | 主辦單位 | 進修董事人數 | 課程時數 |
|---|---|---|---|
| 2024國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇 | 臺灣證券交易所 | 3 | 6 |
| 113年度防範內線交易宣導會 | 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 | 2 | 3 |
| AI時代，企業成長創新思維 | 社團法人中華公司治理協會 | 2 | 3 |
| 企業併購後整合議題探討與管理機制建立 | 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 | 1 | 3 |
| 全方位的智財保護策略–以AI協助智財合規管理新思維 | 社團法人中華公司治理協會 | 1 | 3 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

## 董事會績效評估

為落實公司治理並提升董事會功能，本公司訂定《董事會績效評估辦法》並經董事會通過，規範每年應至少執行一次內部董事會績效評估，評估方式包括董事會及功能性委員會內部自評與董事成員自評。

### 績效評估內容




### 2024年績效評估結果

| 董事會績效評估 | 董事成員績效評估 | 功能性委員績效評估 | |
|---|---|---|---|
| | | 審計委員會 | 薪資報酬委員會 |
| 96分 | 98.58分 | 100分 | 99.6分 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 薪酬政策

本公司給付酬金政策：

依公司章程第廿一條之一規定，本公司董事長及董事執行本公司職務時，不論公司營業盈虧，公司得支給報酬，其報酬授權董事會依其對公司營運參與程度及貢獻之價值，並參酌同業水準議定之。如公司有盈餘時，另依章程第三十一條之規定，公司年度如有獲利（所謂獲利係指稅前利益扣除分派員工酬勞及董事酬勞前之利益），應提撥百分之三點七五至十二為員工酬勞及不高於百分之三為董事酬勞。但公司尚有累積虧損（包括調整未分配盈餘金額）時，應預先保留彌補數額。總經理及副總經理之委任、解任及報酬依照公司法第二十九條之規定辦理。

董事酬勞：

依董事酬勞分配辦法，依其對公司營運參與程度及貢獻價值給予權數，以加權結果進行分配，包含擔任董事長、擔任董事、集團內公司融資需求背書保證、參與母公司或合併報表營業內及營業外子公司之日常經營管理、營業目標超過10%以上、年度營業淨利超過10%以上及其他重要貢獻等。

高階經理人：

依關鍵績效KPI執行績效評估，包含財務構面、顧客構面、內部程序構面及學習成長構面指標執行狀況。

## 薪酬決定流程

公司已設置薪酬委員會 ， 職責為訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準及結構，定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬 ， 並透過具競爭力的薪酬架構吸引及留任優質人才，並獎勵員工創造績效，合理設計公司經營績效與員工薪資的關聯性，且因應人才需求及市場供需狀況做動態調整，確保整體薪酬優於同業水平。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



# 3.2資訊安全

## 資訊安全治理與永續管理

隨著數位轉型加速，云辰電子所面臨的資訊安全挑戰日益升高。云辰秉持企業社會責任（CSR），積極建立健全且前瞻的資訊安全管理機制，以保障客戶、員工及合作夥伴的數據隱私與業務機密。

資訊安全不僅是營運的基礎，更是云辰電子永續發展的重要支柱。進一步提升客戶、股東與社會大眾對云辰電子的信任，落實永續經營的核心基礎。



## 資訊安全治理風險管理作為

為確保資訊資產安全，云辰採取多層次防護措施，涵蓋風險控管、應變能力及持續改善：

◎風險管理與預防機制

·落實資訊安全風險評估，定期盤點與分析潛在威脅。

·建立資安事件應變計畫，確保異常狀況可迅速應對。

·持續監測資訊系統，提高防禦效能。

◎營運韌性與災難復原

·實施異地備份與業務持續計畫（BCP），確保業務運作穩定。

·定期進行災難復原演練，確保系統能在短時間內恢復運作。

◎完善內部資安稽核機制

·確保持續優化資訊安全管理流程，落實符合法規要求。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 資訊安全管理政策

為強化資訊資產保護與營運韌性，公司依據政府資通安全相關指引，從外部防護、系統穩定性、內部控管及員工教育等層面推動資安管理，確保永續發展：

### 資安政策與制度建置

◎遵循政府資通安全指引，建立資安相關管理規範與內部制度，確保員工能依循統一標準執行資安管理。

◎持續檢視並調整資安政策，以符合最新風險與法規需求，並與國際資安標準接軌，確保資訊安全策略的有效性。

### 外部威脅防護

◎導入防火牆、入侵防禦系統（IPS）及重點系統端點防護技術，有效攔阻外部網路攻擊，降低潛在漏洞。

◎定期更新防護設備與威脅資料庫，確保時效性。

### 系統可用性與營運持續

◎強化關鍵業務系統運作監控機制，確保持續運作，即時掌握風險並採取應變措施。

◎建立異地備份與系統復原演練，提升災難復原與營運持續能力，確保即便面臨重大事故，仍能維持業務運作，提升因應突發狀況的韌性。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

## 內部資訊安全控管

◎限制非必要設備連網，防範內部資安事件擴大。
◎公用資料存取採權限控管，並嚴格管理外部儲存設備使用，以防止資料外洩。
◎定期執行關鍵業務系統漏洞掃描與弱點修補，降低風險，以確保系統處於安全狀態。

## 資安意識與員工教育

◎每年定期舉辦至少 1 堂 2 小時的資安訓練課程，提升員工資安意識，並透過案例分享加強員工的應變能力。
◎不定期發布資安宣導與案例分享，讓員工了解最新資安攻擊手法，強化整體防禦意識。

資訊安全已成為 ESG 企業治理的重要一環，透過完善的資安治理，云辰得以：
◎強化數位信任：建立透明且可信賴的資訊環境，提升客戶及股東信任。
◎落實永續經營：資安管理不僅符合治理要求，也與社會責任密切相關，促進企業穩健發展。
◎促進創新與競爭力：安全穩定的數位環境有助於提升企業創新能力，加強市場競爭優勢。



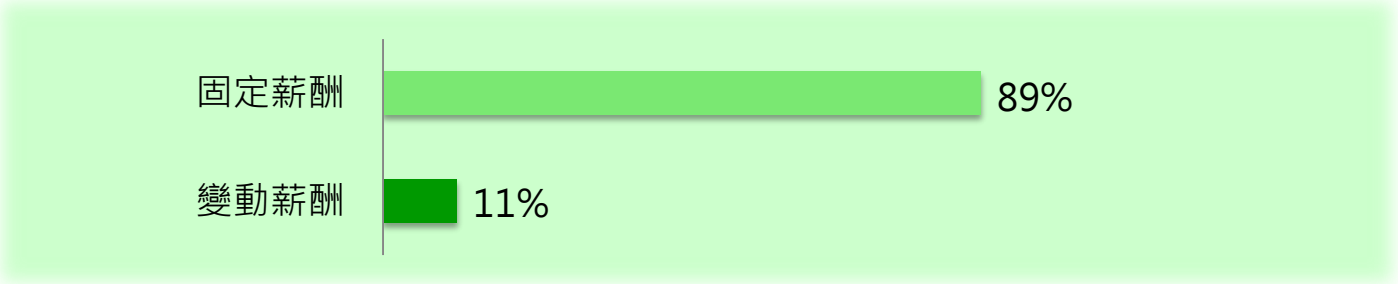

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

# 3.3薪酬政策

## 薪酬決定流程

公司已設置薪酬委員會 ， 職責為訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準及結構，定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬 ， 並透過具競爭力的薪酬架構吸引及留任優質人才，並獎勵員工創造績效，合理設計公司經營績效與員工薪資的關聯性，且因應人才需求及市場供需狀況做動態調整，確保整體薪酬優於同業水平。

## 薪資結構佔全年度薪資比例




公司薪資結構採取高比例的固定薪酬制度，主要為提供員工穩定收入保障，但仍有保留一定程度的績效激勵。對多數員工來說，穩定的薪資能讓他們安心規劃個人生活與家庭支出，提升整體的工作滿意度。高比例的固定薪資結構有助於穩定人力，減少人員流動率。穩定的員工能夠累積經驗並持續貢獻價值，降低培訓與招募成本。同時，固定薪資佔比高也讓公司在薪酬預算與財務規劃上更容易掌控，避免因高額獎金或激勵方案而導致預算波動。 此外，公司仍保留部份變動薪酬作為績效獎勵，用以獎勵表現優異或達成特定目標的員工，藉此提升工作積極性。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

## 公協會的會員資格

為促進產業整體發展，云辰積極參與各項產業公會組織及其舉辦之相關活動，並期許自身成為產業關鍵議題的倡議者，與國際社會攜手推動產業永續轉型與發展。

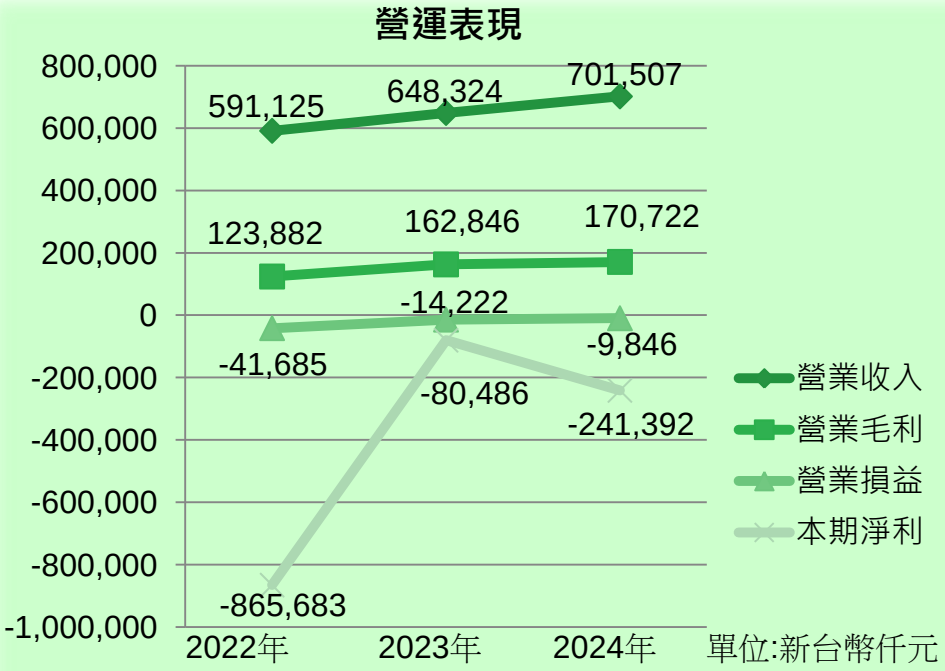
目前云辰以會員身份參與電機電子工業同業公會及智慧建築產業發展協會，透過實際參與倡議與工作推動，積極掌握產業脈動，並在標準制定、技術交流及政策建議等面向貢獻專業意見。藉由與同業、價值鏈夥伴的交流互動，云辰得以分享並深化自身的永續發展價值觀，進一步擴大社會影響力，展現企業作為負責任產業成員的積極角色。

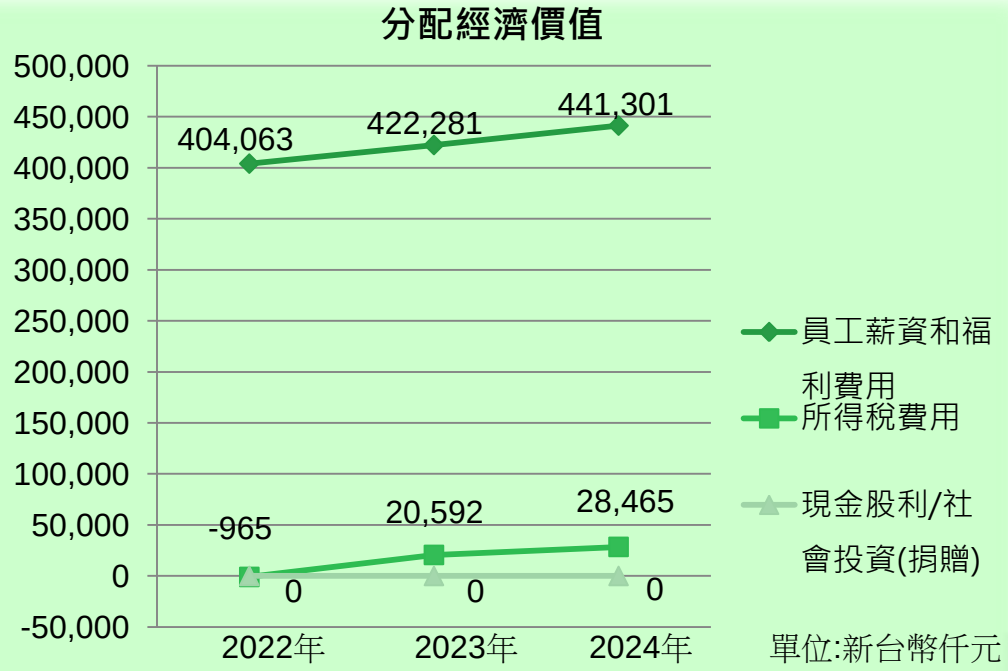


Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

## 3.4經濟效益

本公司2024年度集團合併營收7.02億元，與前一年度合併營收6.48億元成長8%；合併營業毛利1.71億元，較前一年度合併毛利1.63億元增加5%； 合併營業淨損0.10億元，稅前淨損2.13億元，稅後淨損2.41億元，每股虧損1.25元。整體營收數字來自於2024年度依「關係企業合併營業報告書關係企業合併財務報表及關係報告書編製準則」應納入編製關係企業合併財務報表之公司，與依金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則第十號：應納入編製母子公司合併財務報告之公司均相同，且關係企業合併財務報表所應揭露相關資訊，於前揭母子公司合併財務報告中均已揭露，爰不再另行編製關係企業合併財務報表。




Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

## 取自政府之財務補助

為響應政府推動之人才培訓與職場安全相關政策，本公司積極參與並申請多項補助計畫，期望藉此提升員工專業能力、促進工作與生活平衡，並強化職場健康管理。申請項目包括：

◎勞動部「工作與生活平衡補助計畫」：

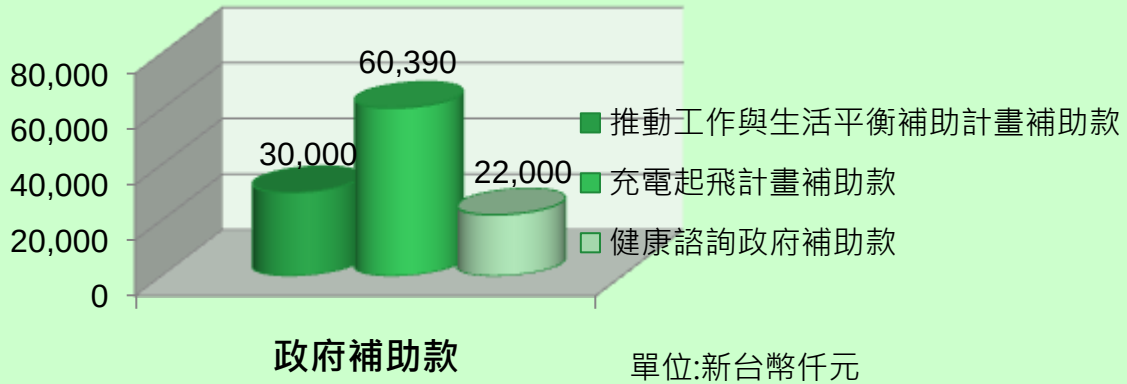
本公司依據該計畫內容，推動友善職場措施，強調彈性工時制度與員工心理健康支持，營造更具支持性的工作環境。

◎勞動部「充電起飛計畫」補助:：

針對員工在職進修與技能提升需求，本公司申請該計畫補助辦理專業訓練課程，以強化核心職能與提升競爭力。

◎勞動部「健康諮詢」相關政府補助：

為提升員工身心健康與預防職業病，公司導入健康諮詢服務，並配合政府健康促進補助方案，提供定期健康講座與一對一諮詢服務。




**政府補助款**

單位:新台幣仟元

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 3.5法遵及法規

云辰持續密切關注各項法規與政策之變動趨勢，並積極建置與優化合規管理機制，確保全球各營運據點皆嚴格遵循所在地之相關法令與規章。透過持續推動內部監督與法遵稽核作業，全面強化風險控管體系與企業合規文化。

在2024年度，云辰全體營運據點皆無任何違反法規之情事，展現公司在法規遵循與企業誠信治理方面的高度承諾與具體成果。



# 4

# 創新價值

4.1創新研發
4.2產品安全

## 4.1創新研發

因應國際市場專業安防市場的高度技術需求，云辰提供符合歐洲專業安防等級EN50131全方位數位影像結合防盜與自動化的解決方案，為達到專業等級的安防認證要求，系統感測器需具備高準確度與低誤報率，相關影像的即時通知與回放與事件觸發處理機制也必須符合歐洲法規，因此系統針對國際市場的趨勢與需求，運用云辰多年來的無線/影像/光學/雲端技術,高度的研發能量，打造國際品牌，提供完整的軟硬體、 APP及雲端維運服務平台，系統功能與架構涵蓋了防盜、監控、防災、節能,環境控制、居家健康管理等功能，並朝向結合AI技術發展，提供市場最先進的國際專業數位安防影像系統。



Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

## 創新技術

### 一、 Alarm與NVR系統整合

◎將傳統上獨立運作的警報系統（Alarm）與影像錄影系統（ NVR）進行深度整合，於同一硬體平台上協同運行，有效分配計算資源與記憶體資源，進一步簡化布線與施工流程，此整合方式能減少電子元件數量、降低環境污染，也提升維護便利性。對於專業安裝者以及使用者，能大幅縮短安裝時間與配置步驟以及有助於降低學習曲線與操作複雜度。

### 二、客製自動化及場景

◎使用者可依據居家或商業空間實際需求，自行定義各類條件式自動化場景（如人員進出、時間段、事件觸發等），並跨系統整合感測器、門禁、影像、警報等設備，以使用者為導向的邏輯控制方式。

### 三、商業級 AI 視覺分析、毫米波雷達感測分析

◎主機內建 AI 模組，並結合 IPCAM 架設 AI 視覺節點，具備人形、車輛、寵物偵測等物件辨識功能，以提升影像識別效率，取代傳統 大量人力監控，減少人事成本，同時降低誤報率與漏報率。

◎姿態感測、行為模式採集，多段式推論（設備、平台、雲端）。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 四、AI 訓練與更新機制

◎雲端 AI 模型訓練與部署機制，透過實時影像回傳與實地場域數據，進行持續性模型訓練與蒸餾學習，優化辨識準確度並因應場域特性進行模型微調。

◎三項式訓練機制，影片、圖片、毫米波雷達模型，姿態演算、行為預測，合併並蒸餾多次學習迴圈。

## 五、彈性權限分配與用戶分層管理

◎系統具備高度彈性之權限控管設計，管理者可依使用場景自由建立角色層級，如擁有者、管理者、一般使用者等，並針對各角色開啟或關閉特定功能（如影像回放、警報設定、用戶管理　等）。

## 六、混合型安防系統(Hybrid Security System)

◎主機主導式框架，統一由軟體平台端配合AI動態規劃連動至下一層設備端、第三方設備端。

◎合併多種協議，如無線：Unet、Internet…，有線：RS485、CAN bus…、端子I/O設備，整合不同生態系，統一集成管理。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

## 七、雙紅外線+毫米波雷達三重偵測與智能判斷技術：

◎戶外型產品除基本的IP55(或以上)標準防護之外，因應其複雜 環境干擾經常導致感測器錯誤發報，融合光學，電子與軟體資訊進行綜合判斷。

雙紅外線+雙光學鏡頭+毫米波雷達示意圖:







Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

# 4.2產品安全

## 品質政策

云辰電子三心一意的品質承諾：秉持「設計貼心、品質安心、服務用心、客戶滿意」的核心理念，致力於設計出符合各國安全與環境法規要求的高品質產品，為全球客戶提供值得信賴的產品設計與服務。




為確保產品符合各國品質法規的要求，云辰電子在產品開發的各個階段嚴格執行相關規範：

開發設計階段：要求供應商全面遵守品質法規與標準。

開發驗證階段：逐項進行法規驗證與確認，並取得完整的相關報告。

此外，云辰電子採用 ISO 9001 品質管理系統作為內部品質管理的基礎，透過以下措施持續提升品質管理能力：

制定政策指標 → 定期內部稽查 → 進行管理審查與改進 → 接受外部稽查並取得認證

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 產品開發流程

STOP 1

**需求發想**

◎依據市場趨勢、客戶反饋及技術研判提出產品構想。
◎產品、業務及技術團隊共同討論，確認產品方向與核心價值。

STOP 2

**產品研發**

◎產品設計與功能規劃。
◎軟體與硬體研發同步啟動，初步樣品或模組建立。
◎ 確保產品可行性與系統整合性。

STOP 3

**安全規範評估**

◎整合多部門共同執行安全與可靠性評估，包含：
機構工程：結構設計、安全機構驗證。
電子工程：電路穩定性設計。
品保部門：整體產品安全性與功能 驗證，確保符合法規與品質標準。

STOP 4

**安規實驗室送測**

◎依照各國安規標準準備測試資料與樣品。
◎ 與第三方實驗室配合送測，進行電氣安全、EMC、環境測試等項目。

STOP 5

**產品試產**

◎在小批量試產中驗證生產流程、組裝工藝與良率。
◎收集量產前最後的功能驗證與工廠端回饋，調整設計或流程。

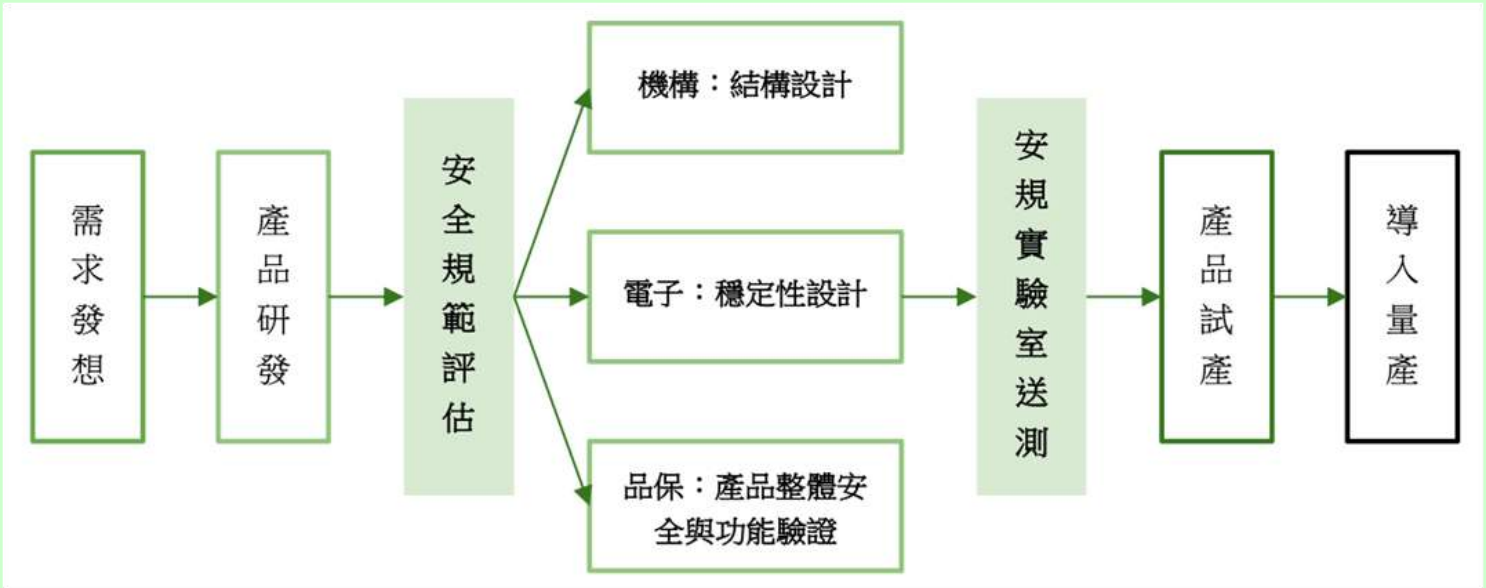
STOP 6

**導入量產**

◎測試合格、BOM與製程文件確認後正式導入量產。
◎建立生產標準作業流程（SOP）與品檢項目，確保品質穩定。
◎同時啟動售後支援與回報機制。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

## 產品開發流程圖




Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 產品安全與環境永續

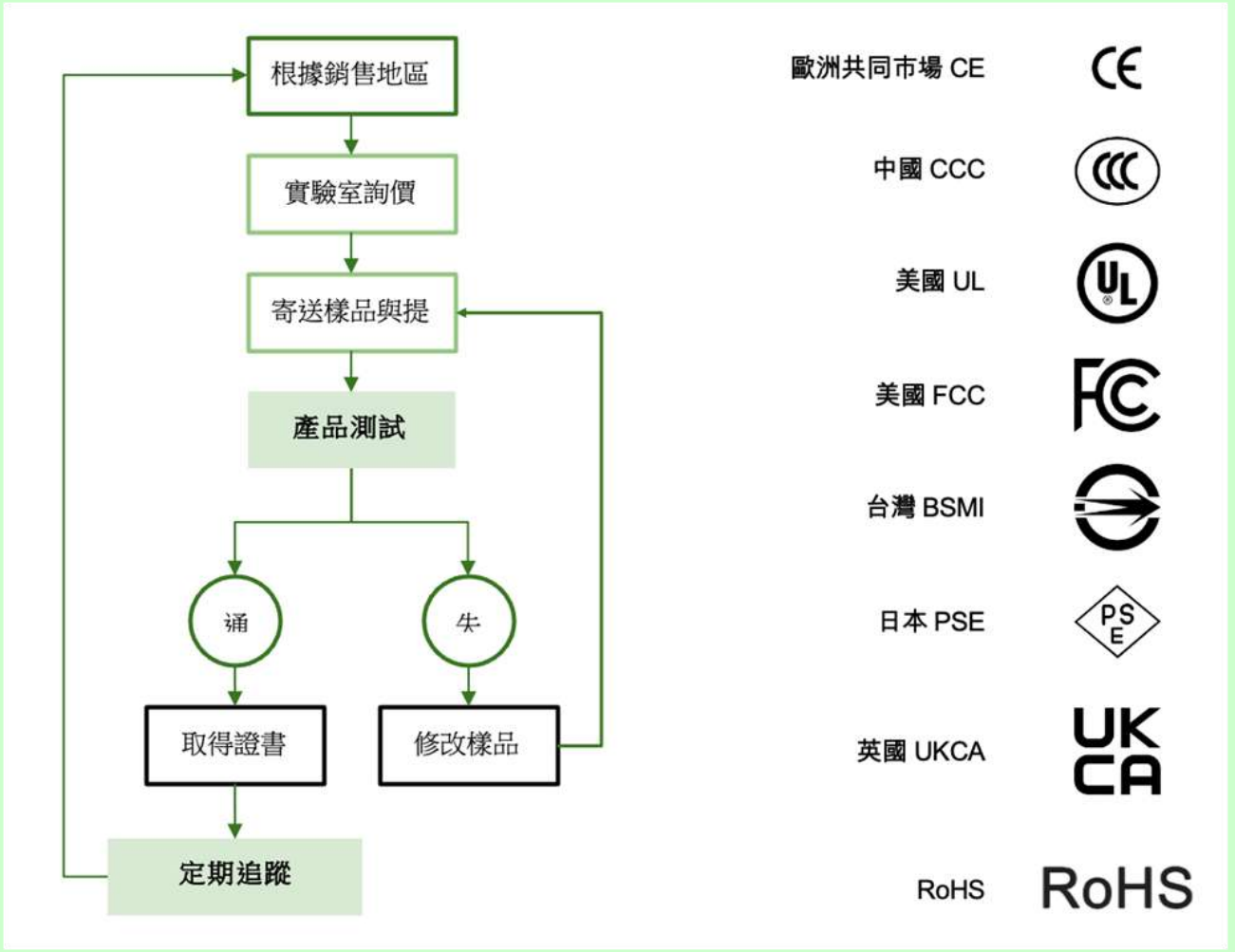
隨著全球對環境保護與社會責任的重視，企業在推動科技發展的同時，也需要考量對未來的影響。作為電子產品製造企業，云辰電子注重產品安全與環境保護，致力於提供符合國際規範的產品。

云辰電子遵循多地區的產品安全標準與環保法規，包括BSMI、CE、FCC、RoHS及WEEE等認證，確保產品在使用過程中的安全性和對環境的友好性。在安防領域，公司通過了EN50131的專業市場規範，確保產品在安全性和性能上的高可靠性。在產品認證流程中，云辰電子根據銷售市場的法規需求進行分析，安排產品測試與送檢，並在獲取證書後定期追蹤其有效性。如產品測試未達要求，也會進行相應改進，確保符合相關法規和市場需求。在環保方面，云辰電子逐步優化製造流程以減少資源浪費與碳排放，並將綠色設計融入產品開發中。透過使用高效節能技術，公司在滿足性能要求的同時，也減少了對自然資源的依賴。透過這些措施，云辰電子在產品安全與環境永續領域採取了多項具體行動，並在專業市場和環保方面達成了良好的平衡，進一步體現對產品品質與合規性的重視。

本公司產品皆依循相關法律法規進行品質管理，於2024年度無任何品質管理相關法規違規事件發生。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

## 產品安規申請流程圖




Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

# 5

# 員工關懷

5.1員工現況
5.2員工關係
5.3教育訓練
5.4社會參與



# 5.1員工現況

## 人力結構

◎員工總數： 2024年公司總員工人數為78人。

◎性別比例： 其中男性員工佔61.5%（約48人），女性員工佔38.5%（約30人）。

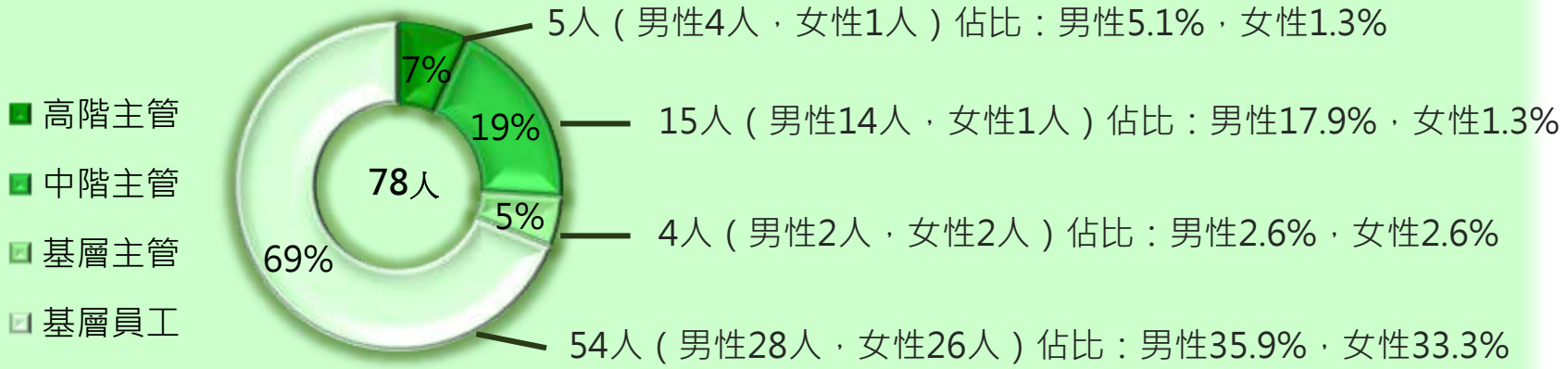
◎員工類型： 公司所有員工均為正職員工，無臨時員工，因此正職員工比例為100%，臨時員工比例為0%。

◎平均年齡： 員工的整體平均年齡為44歲。

◎平均服務年資： 員工的整體平均服務年資為6年。

云辰員工的平均年齡和服務年資相對較高，顯示公司有較高的員工忠誠度與經驗累積。

**員工職級與性別分佈**




註：基層主管為課長級以下； 中階主管為經/副理級； 高階主管：協理級以上

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

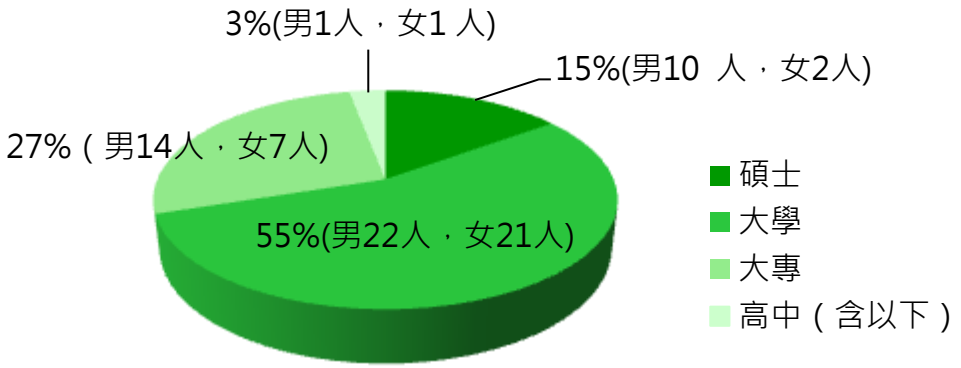
## 非員工的工作者

為提升公司整體環境品質，自2025年3月起，公司陸續聘請3位約聘清潔人員負責環境清理工作。隨後，自2025年5月起，針對重點樓層之清潔作業，公司進一步委託專業清潔公司，並由對方派遣1位專業清潔人員，負責日常清潔工作。我們致力於營造整潔、舒適的工作環境，提升員工的工作體驗。我們相信，良好的工作環境有助於提升員工士氣與工作效率，進而支持公司長期發展目標的實現。



## 員工的多元化

公司在人才招募上重視學術背景，整體人力素質良好，具備推動專業技術發展與管理效能的基礎。其中，大學學歷員工人數最多，占整體的 55%，為公司最主要的人才來源。




員工學歷資訊統計

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 薪酬制度

為了提供友善的職場環境，吸引並留任卓越人才，云辰建立了完善的績效管理與薪酬制度，將組織目標與個人績效目標緊密結合，並定期檢視、回饋與考核員工表現。員工薪資將根據其經驗、經歷以及個人績效表現來決定，並且我們堅持不因員工的性別、種族、宗教、政治立場或婚姻狀況而有所差異。

此外，根據2024年的數據，法定最低基本工資與基層人員基本薪資之比為1 : 1.91，顯示出公司對員工薪酬的重視，並確保基層員工獲得合理且具有競爭力的薪資待遇。

**非主管全時員工薪資概況**

| 項目 | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|---|---|---|---|
| 非主管全時員工人數 | 64 | 64 | 63 |
| 非主管全時員工薪資平均數 | 725 | 811 | 751 |
| 非主管全時員工薪資中位數 | 697 | 760 | 694 |

單位：仟元

## 員工薪資

云辰根據員工的職別、工作經驗、專業能力等因素來核定薪資，並確保薪資制度公平、公正。公司薪資標準不會因員工的性別、種族、宗教、政治立場或婚姻狀況而有所差別。我們堅持尊重每一位員工，並致力於提供公平的薪酬體系，以激勵員工發揮其潛力，實現個人及公司共同的成長目標。

**一般員工及管理階層平均薪資比**

| 項目 | 男性 | 女性 |
|---|---|---|
| 高階主管 | 1 | 1.24 |
| 中階主管 | 1 | 1.09 |
| 基層主管 | 1 | 0.80 |
| 基層員工 | 1 | 0.85 |

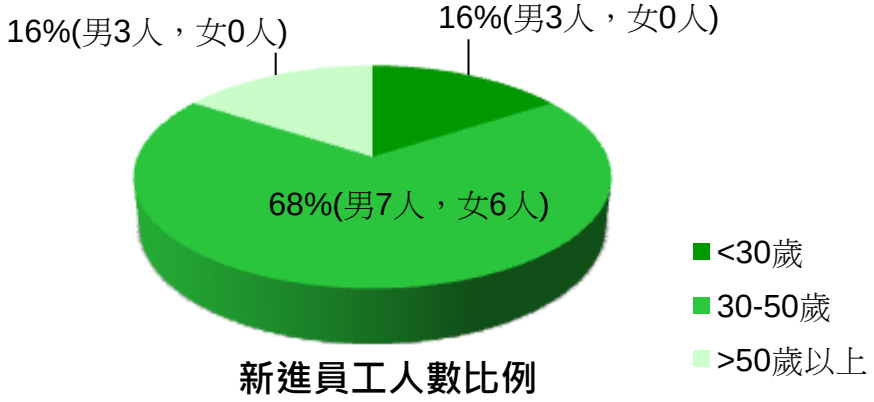
註：基層主管為課長級以下； 中階主管為經/副理級；
高階主管：協理級以上

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

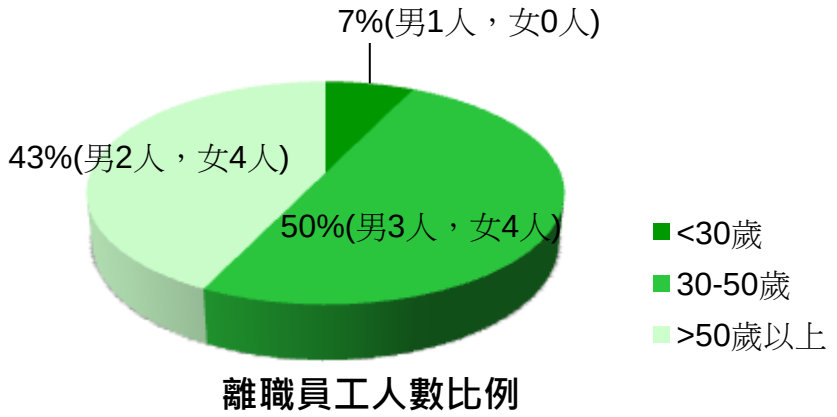
## 年度新進及離職員工

在2024年，公司全年新進人員入職人數共21人，佔整體員工人數的27%。新進人員中，約半數集中在30-50歲之間，顯示公司吸引了大量具有豐富經驗的中年人才。

離職人員總數為14人，佔整體員工人數的18%。根據年齡分類，離職人員主要以30-50歲之間的同仁為主，約占離職人員的50%。其次是50歲以上的員工，約占離職人員的43%。這些數據顯示，公司的員工流動主要集中在中高年齡層，未來我們將持續關注並改善員工留任及職涯發展的相關措施。



新進員工人數比例



離職員工人數比例

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



# 5.2員工關係

## 福利制度

福利制度涵蓋了員工的多個面，不僅關注員工的經濟福利，還注重員工的身心健康和工作與生活的平衡。

其主要福利包括：

1.獎金獎勵：通過績效、業績、研發、PM開案等獎金激勵員工表現，使員工感受到努力與成果被肯定，進而提高工作熱情與投入度 。

2.福利補助：彈性上下班、保險、教育訓練、員工健康檢查等福利，幫助員工在工作之外得到全面的保障和發展機會。特別是托兒措施和哺乳室建置，體現了公司對員工家庭生活的支持。

3.休閒娛樂：鼓勵員工在工作之餘享受生活，如定期的員工旅遊、社團活動和慶生會等。同時提供的健身設備、咖啡機和點心小鋪，也 讓員工在工作中感到更輕鬆愉快。

云辰相信福利制度有助於打造一個積極向上、充滿活力的工作環境，也能夠增強員工的忠誠度和團隊的凝聚力。

**員工關懷**

- ·彈性上下班
- ·團體及眷屬保險
- ·完善的教育訓練課程
- ·定期員工健檢檢查
- ·生日/三節禮金
- ·婚喪喜慶補助
- ·托兒措施
- ·哺（集）乳室
- ·員工宿舍
- ·停車場

**福利獎金**

- ·績效獎金
- ·業績獎金
- ·研發獎金
- · PM開案獎金
- ·人才推薦獎金

**休閒娛樂**

- ·國內外員工旅遊
- ·慶生會
- ·社團活動
- ·團隊競賽活動
- ·點心、咖啡提供
- ·運動休閒專區(含健身設備)

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

## 哺集乳室



## 每月慶生會



## 瑜珈社團



## 運動休閒專區



## 聖誕Party趣味競賽



## Switch團隊趣味競賽



Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



**家庭福利措施**

為協助員工安心成家、減輕職場父母的育兒壓力，並提升整體生育意願，云辰致力於打造友善育兒的職場環境。公司從福利制度著手，提供職場爸媽完善的支持，協助員工實現工作與生活的平衡，減輕育兒負擔。

| 結婚成家 | 鼓勵生育 | 育嬰友善 | 育兒輔助 | 親子成長 |
|---|---|---|---|---|
| ·結婚禮金。<br>·員工、眷屬與子女健康保險。 | ·生育禮金。 | ·哺（集）乳設備與時間。 | ·特約幼兒園。<br>·彈性工時制度。 | ·員工家庭日活動。 |

公司嚴格遵守《勞動基準法》及其他相關勞動法令，依法提供員工申請育嬰留職停薪的權利，確保員工在育兒期間的就業保障與家庭照顧權益。

2024年公司共有 1 名員工提出育嬰留職停薪申請，申請者為女性員工，男性員工無人申請。在復職方面，育嬰假結束後的復職率約為50%，申請復職的員工皆能順利回任，復職後的留任率為100%，顯示公司對於復職員工提供良好的接軌與支持措施，確保其平順重返職場。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

## 團體協約

云辰重視並傾聽同仁的聲音，為了建立良好的勞資關係，我們打造了一個和諧對等的溝通平台，讓員工能夠透過各種管道提出意見與建議，並確保這些反饋得到重視與回應。對於個別勞資關係，我們透過關懷訪談、勞資互動座談會議、職福會等管道與同仁進行溝通互動，並尋求共識；在集體勞資關係方面，我們定期舉辦勞資會議，聆聽員工的訴求與建議，致力於在保障勞工權益的同時，確保企業的正常運營，實現雙贏局面。

目前，本公司尚未成立工會，但為了創造更多元的員工溝通方式，我們於2024年辦理了4場勞資會議與3場福利委員會會議，並持續開放員工意見信箱，讓員工能隨時反映意見。透過與員工的有效溝通，我們致力於建立更友善的工作環境，並提升員工的福祉。關於營運變化的最短預告期，我們將依照勞基法相關規定辦理。

## 勞資溝通管理

**勞資溝通**

**勞資會議**
每季1次
提供勞資相關議題申訴及正式對話的管道，有助於雙方表達意見、交換資訊，避免誤解與衝突。

**職工福利委員會**
每年3-4次
規劃與推動各項員工福利措施，提升員工的生活品質與福祉，進而增進企業向心力與工作效率。

**部門會議**
每月1次
檢討當前工作進度與任務達成情況，確保各項工作按計畫進行。

**主管會議**
每週1次
定期檢討各部門的績效成果、資源運用情形與遇到的困難，及時調整經營策略。

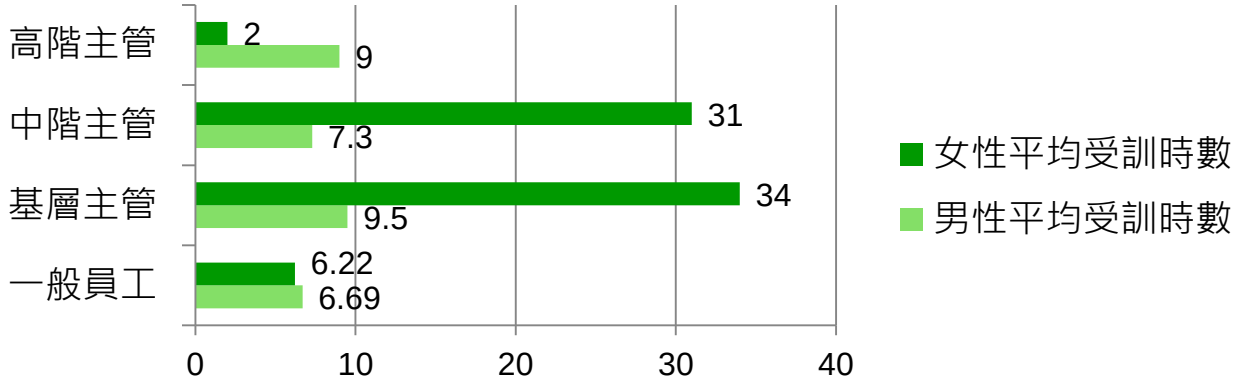
**績效考核及面談**
每年2次
透過績效面員工可反應工作問題，公司可明確表達工作要求與望，並適時給予輔導及協助。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

## 5.3教育訓練

為了培養優秀人才，提升員工在工作崗位上的專業能力，並強化工作效能及品質，公司不定期安排各部門員工參與各項教育訓練，確保員工能夠不斷提升自身能力，並為公司持續發展貢獻力量。

**員工教育訓練時數統計**




註：基層主管為課長級以下； 中階主管為經/副理級； 高階主管：協理級以上

| 本年度訓練時數 | 教育訓練全體平均時 | 專業訓練每人平均時 | 管理訓練每人平均時 | 職業安全訓練 每人平均時數 |
|---|---|---|---|---|
| 200.5 小時 | 3.71 小時 | 7.79 小時 | 7 小時 | 3.64 小時 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

## 職能提升及協助方案

在全球勞動力結構持續變遷的背景下，退休與留停回聘已成為企業實現永續就業及履行社會責任的重要策略之一。隨著勞動市場老齡化問題的加劇，回聘機制不僅為員工提供持續的職場連結機會，還有助於企業靈活應對市場變化。這種機制不僅增強員工的職涯發展支持，也為企業實現永續就業與社會責任奠定了堅實的基石。

云辰深知，員工是企業最寶貴的資產，因此在財務與健康、心理與生活、退休金提撥及退休回聘等方面，為退休員工提供了全方位的權益保障。這不僅體現了我們對員工的長期關懷，更是企業實現永續發展的堅實步伐。



Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 退休過度方案

### 財務與健康

**退休規劃諮詢**

開辦財務管理內訓課程，資產配置建議及財務風險管理資訊分享。

**健康計畫**

關注員工退休後的健康與生活質量，定期安排健康檢查，提供保健建議。

### 心理與生活

**心理健康輔導**

休後可能面臨的心理問題，協助員工適應角色轉變，減少退休焦慮。

**興趣培養**

開辦健康講座及休閒運動課程。

### 退休金福利提撥

**提撥機制**

·依員工的工資、工齡及當地法令標準，計算每月應提撥的退休金額度。
·定期將提撥金額存入員工的個人退休金帳戶，由金融機構管理，確保資金安全。

### 退休回聘

**回聘人數**

1位。

**員工權益保障**

1. 個人帳戶透明化：員工可隨時查閱帳戶明細，瞭解累積的退休金額。
2. 資金安全性：提撥資金專款專用，並由法定監管機構進行監督。
3. 合法提領：達到法定退休年齡後，員工可依法提領退休金，用於保障生活所需

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



**企業責任**

透過合法合規的退休金提撥機制，企業不僅能有效減輕員工對未來生活保障的擔憂，還能顯著提升員工對企業的忠誠度與滿意度，進一步強化企業與員工之間的信任關係。這不僅有助於企業打造穩定的勞動力隊伍，也為創建永續就業環境奠定了堅實基礎。

云辰深知退休員工的需求，並在職能提升及心理生活上，為退休員工提供了全方位的權益保障。我們致力於為員工提供長期的支持與關懷，確保他們的退休生活能夠安穩且有尊嚴，同時也實現企業的永續發展目標。

## 留停協助方案

### 職能維持與提升

**進修專業職能**

鼓勵參加線上或實體專業認證課程進修專業職能。

### 心理與生活

**心理健康輔導**

提供心理支持服務，幫助員工應對留停期間的壓力。

**關懷與構通**

·定期與留停員工保持聯絡，提供公司最新資訊與發展機會。

·設立專屬聯絡人，解決員工疑問並提供職涯建議。

### 留停回聘

**回聘人數**

1位。

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 績效管理

為有效落實人員績效管理，公司設有工作績效考核制度，並配合考核項目的訂定及評估方法，讓主管們能依據人員類別及工作概況，進行公正客觀的考核。此考核結果不僅作為改進年度工作缺失、設定新年度工作計劃與訓練發展計劃的依據，也將作為晉升、調任、調薪及核發獎金、紅利等決策的依據。此外，透過各項考核的執行，我們同時引導員工在業務執行、行為表現或產出結果上，更符合公司營運目標，進一步達到全體人員的工作表現與公司期望同步，從而支持公司經營目標的實現。

長久以來秉持公平、公正、公開的原則來執行每位人員的績效考核，無論員工的國籍、性別如何，均不會有所差異。該考核制度適用於全體正式員工。截至2024年12月31日，員工人數為78人，其中72名員工參與了績效考核，接受定期考核者佔全體員工的92%。

### 考核方式

| 考核項目 | 對象 | 頻率 | 考核方式 |
|---|---|---|---|
| 新員評核 | 新進員工 | 新員試用期滿前 | 主管依新員試用期滿工作狀況，試用期評核之專業及通識試題測驗結果，給予評核。 |
| 績效考核 | 全體員工<br>(不含一級主管) | 一年二次 | 受評人依當年度設立之KPI目標達成狀況自評，再由權責主管初複評或跨部門會評。 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 5.4社會參與

云辰對於社會的關懷，反映了其作為一個蓬勃發展的企業應該承擔的責任。深知企業發展不應僅止於經濟成長，張董事長基於這一理念，創立了云辰文化基金會，致力於幫助社會上的弱勢族群。這份社會責任感促使基金會在多年的運作中，積極回饋社會。

云辰文化基金會尤其注重教育領域的扶持，多次為花蓮、台東兩縣的學生提供獎學金與文具，為當地兒童的學習與成長提供了有力的支持與鼓勵。這些幫助不僅是物質上的支持，更是對孩子們追求夢想的激勵，讓他們能在更好的條件下茁壯成長。

除了教育方面的貢獻，云辰文化基金會也積極參與人文關懷與文化活動的推動。透過各種文化交流與活動支持，基金會不僅在物質層面上提供幫助，更在精神與文化層面促進了社會的凝聚與進步。這些努力展現了云辰對於社會的深刻關懷與責任，也為企業的可持續發展注入了更多的社會價值。

**云辰文化基金會捐贈英國鋼琴演奏家 - 喬治．哈里奧諾彩繪鋼琴**

柴可夫斯基國際音樂大賽銀牌殊榮的傑出英國鋼琴演奏家 - 喬治．哈里奧諾(George Harliono)，首次訪台舉辦獨奏會。

云辰文化基金會捐贈彩繪鋼琴，由台北市長蔣萬安、云辰電子董事長張姿玲女士以及統創建設董事長黃子亮先生，2024.11.7於大安區昌隆198公園進行交流之音彩繪鋼琴捐贈啟用儀式。






Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,

# 6

# 附錄

6.1GRI指標對照表

6.2上市上櫃公司氣候相關資訊



# 6.1GRI 指標對照表

云辰電子開發股份有限公司已參照 GRI 準則報導2024年1月 1日至2024年12月31日期間的內容。依循全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative，簡稱GRI）所發行的「GRI 永續性報告準則（2021）」（GRI Sustainability Reporting Standards（2021），簡稱GRI Standards、GRI 準則）、GRI 1：基礎 2021。

**使用的 GRI 1：GRI 1：基礎 2021**

| 指標編號 | 揭露項目 | 報告章節 | 頁碼 |
|---|---|---|---|
| GRI 2 一般揭露 2021 | | | |
| 組織及報導實務 | | | |
| 2-1 | 組織詳細資訊 | 1.1公司簡介 | 6 |
| 2-2 | 組織永續報導中包含的實體 | 關於本報告書 | 2 |
| 2-3 | 報導期間、頻率及聯絡人 | 關於本報告書 | 2 |
| 2-4 | 資訊重編 | 關於本報告書 | 2 |
| 2-5 | 外部保證 / 確信 | 關於本報告書 | 2 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



| 指標編號 | 揭露項目 | 報告章節 | 頁碼 |
|---|---|---|---|
| **活動與工作者** | | | |
| 2-6 | 活動、價值鏈和其他商業關係 | 1.1公司簡介 | 6 |
| 2-7 | 員工 | 5.1員工現況 | 63 |
| 2-8 | 非員工的工作者 | 5.1員工現況 | 63 |
| **治理** | | | |
| 2-9 | 治理結構及組成 | 3.1治理結構及組成 | 34 |
| 2-10 | 最高治理單位的提名與遴選 | 3.1治理結構及組成 | 34 |
| 2-11 | 最高治理單位的主席 | 3.1治理結構及組成 | 34 |
| 2-12 | 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 | 2.1永續策略藍圖 | 12 |
| 2-13 | 衝擊管理的負責人 | 2.1永續策略藍圖 | 12 |
| 2-14 | 最高治理單位於永續報導的角色 | 2.1永續策略藍圖 | 12 |
| 2-15 | 利益衝突 | 3.1治理結構及組成 | 34 |
| 2-16 | 溝通關鍵重大事件 | 3.1治理結構及組成 | 34 |
| 2-17 | 最高治理單位的群體智識 | 3.1治理結構及組成 | 34 |
| 2-18 | 最高治理單位的績效評估 | 3.1治理結構及組成 | 34 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



| 指標編號 | 揭露項目 | 報告章節 | 頁碼 |
|---|---|---|---|
| 2-19 | 薪酬政策 | 3.1治理結構及組成 | 34 |
| 2-20 | 薪酬決定流程 | 3.1治理結構及組成 | 34 |
| 2-21 | 年度總薪酬比率 | 3.3薪酬政策 | 47 |
| **策略、政策與實務** | | | |
| 2-22 | 永續發展策略的聲明 | 經營者的話 | 3 |
| 2-23 | 政策承諾 | 2.2政策及承諾 | 13 |
| 2-24 | 納入政策承諾 | 2.2政策及承諾 | 13 |
| 2-25 | 補救負面衝擊的程序 | 3.2資訊安全 | 44 |
| 2-26 | 尋求建議和提出疑慮的機制 | 2.3利害關係人溝通管道 | 15 |
| 2-27 | 法規遵循 | 3.5法遵及法規 | 51 |
| 2-28 | 公協會的會員資格 | 3.3薪酬政策 | 47 |
| **利害關係人議合** | | | |
| 2-29 | 利害關係人議合方針 | 2.3利害關係人溝通管道 | 15 |
| 2-30 | 團體協約 | 5.2員工關係 | 63 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



| 指標編號 | 揭露項目 | 報告章節 | 頁碼 |
|---|---|---|---|
| **GRI 3 重大主題 2021** | | | |
| 3-1 | 決定重大主題的流程 | 2.4重大性分析 | 18 |
| 3-2 | 重大主題列表 | 2.4重大性分析 | 18 |
| 3-3 | 重大主題管理 | 2.5重大主題管理 | 20 |
| **GRI 201 經濟績效 2016** | | | |
| 201-1 | 組織所產生及分配的直接經濟價值 | 3.4經濟效益 | 49 |
| 201-4 | 取自政府之財務補助 | 3.4經濟效益 | 49 |
| **GRI 302 能源 2016** | | | |
| 302-1 | 組織內部的能源消耗量 | 2.5環境永續 | 24 |
| **GRI 305 排放 2016** | | | |
| 305-4 | 溫室氣體排放密集度 | 2.5環境永續 | 24 |
| 305-5 | 溫室氣體排放減量 | 2.5環境永續 | 24 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



| 指標編號 | 揭露項目 | 報告章節 | 頁碼 |
|---|---|---|---|
| **GRI 401 勞雇關係 2016** | | | |
| 401-1 | 新進員工和離職員工 | 5.1員工現況 | 63 |
| 401-2 | 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利 | 5.2員工關係 | 67 |
| 401-3 | 育嬰假 | 5.2員工關係 | 67 |
| **GRI 404 訓練與教育 2016** | | | |
| 404-1 | 每名員工每年接受訓練的平均時數 | 5.3教育訓練 | 71 |
| 404-2 | 提升員工職能及過渡協助方案 | 5.3教育訓練 | 71 |
| 404-3 | 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例 | 5.3教育訓練 | 71 |
| **GRI 405 員工多元化與平等機會 2016** | | | |
| 405-1 | 治理單位與員工的多元化 | 5.1員工現況 | 63 |
| 405-2 | 女性對男性基本薪資加薪酬的比率 | 5.1員工現況 | 63 |
| **GRI 413 當地社區 2016** | | | |
| 413-2 | 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動 | 5.4社會參與 | 76 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



| 指標編號 | 揭露項目 | 報告章節 | 頁碼 |
|---|---|---|---|
| GRI 416 顧客健康與安全 2016 | | | |
| 416-1 | 評估產品和服務類別對健康和安全的影響 | 4.2產品安全 | 57 |
| 416-2 | 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 | 4.2產品安全 | 57 |
| GRI 417 行銷與標示 2016 | | | |
| 417-1 | 產品和服務資訊與標示的要求 | 4.2產品安全 | 57 |
| 創新價值 | | | |
| 自訂 | 創新技術 | 4.1創新研發 | 53 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,



## 6.2上市上櫃公司氣候相關資訊

| 編號 | 項目 | 報告書揭露章節 | 頁碼 |
|---|---|---|---|
| 1 | 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。 | 2.6環境永續 | 24 |
| 2 | 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。 | 2.6環境永續 | 24 |
| 3 | 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。 | 2.6環境永續 | 24 |
| 4 | 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。 | 2.6環境永續 | 24 |
| 5 | 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。 | 尚未執行 | - |
| 6 | 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。 | 2.6環境永續 | 24 |
| 7 | 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。 | 尚未執行 | - |
| 8 | 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。 | 2.6環境永續 | 24 |
| 9 | 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。 | 2.6環境永續 | 24 |

Copyright © 2017 Everspring Industry Co.,